УДС В ЛИДЕРАХ
Компания «УДС» победила в региональном конкурсе «Эко-лидер 2018» в группе «Строительство» | стр. 4

СЕМЕЙНЫЙ ВЫХОДНОЙ В «САДКО»
Найти в грустном или обыденном свой позитив, сплотиться душевно | стр. 10

ЗОЖ В УДС
Готовимся к участию во 2-м Благотворительном турнире по волейболу на кубок губернатора ЯНАО | стр. 12

УДС

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

СВОЯ КОЛЕЯ

февраль / 2019
№ 01 (07)

www.uds.ru

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

В ноябре 2018 года в компании «Уренгойдорстрой» начала действовать корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения. Мы планируем осуществлять финансирование дополнительных пенсий наших работников за счет средств компании. Подписан договор с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд». Дополнительные выплаты к пенсии составят около 7000 рублей для линейных сотрудников компании и рабочих, 10 000 рублей — для ИТР.

Рекордные производственные показатели, которых компания «Уренгойдорстрой» достигла по итогам 2018 года, дают нам возможность не только с уверенностью смотреть в будущее. Разумеется, эти результаты — заслуга высокопрофессионального коллектива. Сегодня в компании «Уренгойдорстрой» трудится 1200 человек.

Производственные задачи перед нами стоят масштабные. И я уверен, люди «Уренгойдорстрой» готовы их решать. Ведь наши сотрудники постоянно повышают свою квалификацию: от рабочих до ИТР. Профессиональный рост и далее планируем поощрять не только продвижением по карьерной лестнице.

Александр Александрович Рысков
генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой»

Нововведение станет не просто дополнительным доходом к государственной пенсии для сотрудников компании «Уренгойдорстрой», закончивших трудовой период, это один из самых эффективных инструментов мотивации персонала. По задумке, новые корпоративные гарантии — создадут очередную точку роста компетенций каждого сотрудника и компании «Уренгойдорстрой» в целом.

Главная особенность корпоративной пенсионной программы «Уренгойдорстрой» заключается в том, что сотрудник компании, чтобы получить право на негосударственную пенсию, должен выполнить определенные условия, которые ставит перед ним работодатель.

«Наряду с задачами по социальной защищенности работников предприятия, одновременно компания решает и управленческие задачи в долгосрочной перспективе, например, сокращение текучести кадров, поощрение стремления к профессиональному росту работников, а также повышает экономическую эффективность затрат за счет введения пенсионной программы в систему мотивации персонала и оптимизации налогообложения, — комментирует **Маргарита Анисимова, советник генерального директора по экономике ООО «Уренгойдорстрой»** — *Для негосударственных пенсионных программ существуют налоговые преференции. Расходы по пенсионному обеспечению уменьшают базу для налогообложения прибыли и позволяют направлять эти средства на развитие предприятия и повышение уровня обеспеченности ее сотрудников после выхода на пенсию».*

«Одним из основных критериев для участия сотрудников в корпоративной пенсионной программе является определенный стаж работы в «Уренгойдорстрой». Такой параметр мы закладываем в качестве условия программы, так как компания стремится удержать ценных сотрудников и повысить их лояльность Обществу. Наработав стаж, любой сотрудник сможет получить право на накопления, сформированные за счет средств работодателя. И 10 лет, на наш взгляд, достаточно для того, чтобы компания поняла ценность сотрудника, а сотрудник — необходимость дальнейшего сотрудничества с компанией», — раскрывает детали **Наталья Самарская, начальник отдела кадров ООО «Уренгойдорстрой».**

Корпоративная пенсия — это дополнительная негосударственная пенсия, которая дает возможность сохранить привычный образ жизни при выходе на заслуженный отдых. Одновременно получая и государственную, и негосударственную пенсии человек сможет рассчитывать на приличный коэффициент замещения.

«Корпоративная пенсионная программа — это не просто эффективный инструмент мотивации персонала. На мой взгляд, наличие такой программы даст «Уренгойдорстрой» серьезное конкурентное преимущество как работодателю, как лидеру и социально-ответственной компании, которая ценит человеческие ресурсы», — рассказывает в интервью **Александр Рысков, генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой»**.

Мы продолжим информировать обо всех деталях и преимуществах участия в корпоративной пенсионной программе «Уренгойдорстрой». Подготовлен и выпущен первый тираж специализированной брошюры, которая полностью посвящена теме корпоративной пенсии.

Напомним, вопросы по теме пенсионной программы принимает кадровая служба компании «Уренгойдорстрой» и отдел информационной политики. Любые запросы на информацию о корпоративной пенсии, ваши предложения гарантированно будут рассмотрены и опубликованы с развернутыми комментариями на страницах корпоративной газеты.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ «ГАЗФОНД»

НПФ «Газфонд» основан в 1994 году и в настоящее время осуществляет деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению (лицензия ФСФР № 274/2 от 21 мая 2004 года.). Фонд является соучредителем Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) — профессионального объединения участников российского пенсионного рынка.

НПФ «Газфонд» — один из самых крупных и надежных негосударственных пенсионных фондов страны. Со времени основания в 1994 году Фонд успешно пережил все кризисы, ни разу не нарушив своих обязательств перед клиентами. Ежегодно, начиная с 2004 года, ведущее рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтверждает наивысшую степень надежности Фонда.

НПФ «Газфонд» ориентируется на лучшие в отрасли качество обслуживания клиентов и технологии. Фонд является обладателем более чем 50 дипломов, свидетельств, сертификатов и иных наград.

АКТУАЛЬНО

ТЕКУЩАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Новый строительный участок

Компания «Уренгойдорстрой» приняла заказ на обустройство очередного объекта. Заказчик — ПАО «Газпромнефть-Развитие». Объект расположен в районе Северо-Самбургского месторождения, в 180 км от Нового Уренгоя. По словам руководителей предприятия — заказчика, Северо-Самбургское месторождение, одно из перспективных участков добычи нефти. Наша компания прочно осваивается в ЯНАО и намерена сотрудничать с надежными партнерами.

В 2017—2018 г.г. дорожные строители УДС уже проводили здесь обустройство. В 2019 году компания вновь выиграла тендер и право на выполнение работ.

«В настоящее время мы приступили к подготовительным работам — говорит **начальник участка ООО «Уренгойдорстрой» Евгений Миллер**, — *Необходимо выполнить отсыпку площадок и промысловых дорог общим объемом 530 тысяч кубов. На объекте будет задействовано порядка 150—170 человек и 55 единиц техники. К маю планируем выходить по зимнику. Это около 40 км».*

Подготовка к летнему дорожно-строительному сезону 2019

На сегодняшний день в компании «Уренгойдорстрой» производится заготовка материалов. Железной дорогой завозится материал в Надым.

В настоящее время заготовлено около 20 тысяч тонн щебня в Коротчаево.

Также ведутся работы по реконструкции и ремонту асфальтобетонных заводов компании, поставка необходимых запасных частей, дополнительного оборудования.

В соответствии с графиком к 1 июня 2019 года все асфальтобетонные заводы компании будут отремонтированы и подготовлены к работе. Дополнительно ООО «Уренгойдорстрой» был закуплен новый асфальтобетонный завод в г. Новый Уренгой.

На текущей неделе происходит передача земель и территорий нового завода. Новый производственный объект компании также запланирован к запуску к 1 июня. Летом 2019 года у компании «Уренгойдорстрой» будет функционировать три асфальтобетонных завода: в Коротчаево, в Надыме и в Новом Уренгое.

Закупка материалов, комплектация производственной базы ведется в соответствии с графиком подготовки к летнему дорожно-строительному сезону. Работа по найму персонала необходимой квалификации осуществляется по плану.

Дмитрий Туковский, главный инженер ООО «Уренгойдорстрой» — *«На сегодняшний день бригады сформированы. Порядка ста человек бригада, которая занимается укладкой асфальтобетона. У нас с ними есть договоренность. Они приезжают в начале мая. Начнут оформляться. Готовить технику к летнему сезону. С ними у нас все отработано».*

Автодорога «Надым–Салехард» – важнейший строительный объект Ямала

Об этом говорили на совещании, которое состоялось в Надыме под председательством заместителя губернатора ЯНАО Алексея Ситникова. На совещании руководители подрядных организаций отчитались о выполненных работах, обсудили вопросы эффективности взаимодействия предприятий.

Заместитель губернатора ЯНАО Алексей Ситников: «Дорожники укладываются в сроки. За два года мы должны завершить полный комплекс работ и сдать в эксплуатацию этот участок к концу 2020 года. Денежные средства, предусмотренные программой «Сотрудничество» и бюджетом округа на реализацию проекта исправно поступают».

Участники совещания обсудили и ход строительства автомобильной дороги «Объезд — Надым» протяжённостью 5,4 км. Одним из подрядчиков участка является ООО «Уренгойдорстрой».

В настоящее время компания ведёт работы: по устройству финишных слоёв земляного полотна автодороги, строительству опор путепровода, укреплению откосов матрацами. На участке задействовано три десятка рабочих и десять единиц спецтехники.

Генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой», Александр Рысков: *«Участие в этом проекте нашей организации имеет принципиальное значение. Во-первых, проект соответствует философии нашего бизнеса. Сегодня строительство — завтра история. Во-вторых, для нас очень важно делать всё во благо людей. Ещё несколько лет назад при переправе через реку Надым горожане сталкивались с проблемой. Сегодня воздвигнут красавец-мост. И к следующему году проектные решения и подходы к мосту будут завершены. Таким образом, мы обеспечим надымчан комфортным и безопасным проездом».*

Директор департамента транспорта и дорожного хозяйства ЯНАО Максим Першиков: *«Чтобы максимально сократить протяжённость зимника, мы планируем как можно скорее открыть сквозной проезд по отсыпке. Во избежание перерыва, который регулярно возникает в период паводка, в этом сезоне планируется обеспечить пропуск легковых машин уже по верху. Первое время машины будут двигаться по щебеночной насыпи. Это конечно не так комфортно, как по асфальту, но на первых порах вполне удобный и приемлемый вариант. С появлением финансирования появилась потребность в увеличении объёма работ. Это позволяет нам рассчитывать на завершение строительства дороги».*

На вопрос журналистов, готовы ли люди к увеличению объёма работ, **Максим Владимирович** ответил: *«На совещании были рассмотрены задачи каждой структуры. Поднимались вопросы эффективности их решения. Мы будем наращивать количество людей и техники на объектах. Сделаем всё возможное, чтобы сдать участок дороги в намеченный срок».*

Материал подготовлен отделом информационной политики ООО «Уренгойдорстрой»

КОРПОРАТИВНЫЕ ГАРАНТИИ «УРЕНГОЙДОРСТРОЙ»

Какие выгоды и преимущества от своей работы, помимо зарплаты, может получить каждый сотрудник компании «Уренгойдорстрой»? Почему компанию выбирают лучшие кадры, и в чем состоит секрет правильной мотивации работников?

В год своего 42-летия «Уренгойдорстрой» представляет собой компанию, которая смогла создать систему конкурентоспособного вознаграждения и качественного социального покрытия для сотрудников.

Такая компания, как «Уренгойдорстрой» должна иметь один из самых привлекательных на рынке пакет компенсаций и льгот. Что, на ваш взгляд, привлекает и оставляет в компании лучшие кадры?

Александр Рысков, генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой»: *«Вопрос мотивации для каждого — очень личный. Одних мотивируют деньги, других эмоции, которые они получают в процессе работы, для третьих первостепенное значение имеют интересные и сложные задачи, иных привлекают в компанию «Уренгойдорстрой» социальные льготы и чувство социальной защищенности. Кроме материальных аспектов, в компании «Уренгойдорстрой» много внимания уделяется работе над эмоциональной составляющей. Мы постоянно проводим командообразующие мероприятия и корпоративные события для сотрудников и членов их семей, оказываем психологическую и материальную помощь в сложных ситуациях. Тем самым мы даем понять нашим сотрудникам, что заботимся о них не только в то время, которое они проводят на работе — а это, наверное, большая часть нашей жизни, — но и за пределами офисных стен».*

Крупные строительные и производственные компании-работодатели Крайнего Севера неизменно привлекают внимание специалистов. Во многом мечты о карьере в ямальских компаниях основаны на ожиданиях невероятного пакета компенсаций и льгот. И часто представления о размере соцльгот или обгоняют реальность, или, напротив, до нее не дотягивают.

В компании «Уренгойдорстрой» нет принципа индивидуального формирования — у нас единый, стандартный для всех сотрудников пакет компенсаций и льгот, но он составлен таким образом, что учитывает интересы всех наших работников независимо от возраста, рода профессиональной деятельности и гендерной принадлежности. Не зависимо от того, где сотрудник компании «Уренгойдорстрой» задействован: в городе Новый Уренгой в боксе тяжёлой техники, на строительном участке в Надымском районе или на самом нашем удалённом объекте, строительных участках Мессояхского месторождения.

Важно и ценно то, что отзывы наших строителей с Мессояхского участка в основном позитивные. Люди не скрывают, что работу усложняет климат, к которому нужно привыкнуть и приспособиться. Да, лишён комфорта путь на месторождение, но все как один отмечают в компании «Уренгойдорстрой» достойную зарплату и сплочённый коллектив. В сегодняшней экономической ситуации для большинства это решающий фактор, так как практически всем удаётся привезти домой приличную сумму. Трудоустройство и заработная плата официальные, выплаты производятся без задержек.

Эдгар Айдинян, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Уренгойдорстрой»: *«Важный аспект — это наш регламент смены вахтового персонала. Согласно которому день перевахты устанавливается строго 1 и 15 числа каждого месяца. В крайних случаях, если по погодным условиям, а именно из-за нелетной погоды (как это изредка случается на нашем строительном участке на удалённом Мессояхском месторождении) невозможно провести пересменку персонала 1 или 15 числа, то день перевахты переносится на день или два позже. В этом случае дни задержки на рабочей вахте, сотрудникам оплачиваются как дни работы в выходной день, с оплатой в двойном размере либо в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, согласно ТК РФ».*

Понять атмосферу жизни и работы в условиях Заполярья можно только окунувшись в неё с головой. Трудоустроившись в УДС вахтовым методом, строители и машинисты отмечают несомненный плюс — пока живёшь и работаешь на севере, отсутствуют расходы на проживание и питание, все оплачивает работодатель. Поэтому при аналогичной зарплате в мегаполисе всё-таки получается приличная экономия.

Главным фактором, привлекающим в команду «Уренгойдорстрой» ценные рабочие кадры, был и остаётся прозрачный принцип начисления зарплат.

По той системе оплаты труда, которая разработана и применяется в компании сейчас — абсолютно каждый сотрудник может самостоятельно рассчитать и проконтролировать размер своей заработной платы.

«В основном применяется повременно премиальная система оплаты труда. Исключение составляют водители самосвалов — у них премиально-сдельная оплата труда. Их зарплата зависит от того, сколько рейсов они сделают на определенное расстояние на перевозку конкретного груза. Грунт, щебень, другие насыпные материалы, — поясняет в интервью **Эдгар Айдинян, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Уренгойдорстрой»:** *— Заработная плата состоит из 2 частей. Постоянная (гарантированная) часть и переменная часть. Постоянная (гарантированная) часть — это часовая тарифная ставка, умноженная на количество отработанных часов, или месячный оклад, все гарантированные законом надбавки и доплаты: за вредность, за ночные часы работы, за выслугу лет (которая у нас в коллективном договоре прописана).*

— Надбавка за выслугу лет начисляется в зависимости от стажа работы. От 1 до 5 — 10%. С 5 до 15 лет — 15%, свыше 15 лет — 20% вознаграждение. Это гарантированная часть заработной платы.

Переменная часть — это премиальная составляющая. В принципе, обе эти части равномерны. Если сотрудник отработал без нареканий к его деятельности, он получает свою 100% заработную плату. Если есть какие-то замечания к его работе, на основании служебной записки начальника участка, его переменная часть может быть снижена в процентном соотношении соизмеримо с его нарушением. К примеру: неоднократное нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в виде опоздания на работу, можем привести к наказанию в виде снижения премиальной части заработной платы на 10%. Чревато последствиями и взысканиями появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. В таком случае сотрудник может лишиться 100% премиальной части своей заработной платы».

Работа вахтовых сотрудников компании «Уренгойдорстрой» регламентируется только трудовым законодательством и графиками работы на вахте. На каждого сотрудника составляется график работы на вахте, согласовывается с ним и отправляется на утверждение генеральному директору за 2 месяца до начала нового календарного года. И график расписан настолько подробно, что каждый сотрудник может получить информацию по любой дате следующего календарного года и выяснить сколько часов и в какую смену он отработает в этот день. Расписано по дням и даже по часам.

Для соискателей работы в компании «Уренгойдорстрой» и действующих сотрудников действующее Положение об оплате труда — весьма полезный документ. В связи со вступлением в силу закона 272 ФЗ от 03 июля 2016 г произошли изменения в статье 136 ТК РФ. Это касается предельных сроков выплаты заработной платы. Сейчас заработная плата должна выдаваться 2 раза в месяц. В компании «Уренгойдорстрой» внесли поправки в Положение об оплате труда. Установили срок выплаты заработной платы — 15 число. То есть 15-го числа текущего месяца человек получает зарплату за первую половину месяца. А 15 числа следующего месяца он получает зарплату за вторую половину месяца.

В апреле 2017 года в коллективный договор компании «Уренгойдорстрой» внесена важная поправка. Каждый работающий вахтовым методом сотрудник в дни нахождения на вахте обеспечивается работодателем оплатой питания в размере 370 рублей в день.

Компания «Уренгойдорстрой» выплачивает единовременное пособие в связи с выходом сотрудника на пенсию. Пособие достойное. Все зависит от стажа работы в организации. Размер пособия зависит от количества отработанных лет. За каждый отработанный год по одному окладу.

Раз в 2 года сотруднику компании «Уренгойдорстрой» и его неработающим членам семьи оплачивается проезд к месту проведения отпуска и обратно. Любым транспортом и способом в пределах Российской Федерации, а также провоз багажа 30 кг на каждого члена семьи.

Ещё одно преимущество работы в компании «Уренгойдорстрой», ещё одна важная социальная гарантия — доплата за компенсацию северных надбавок. Доплата направлена на то, чтобы специалисты, сотрудники компании «Уренгойдорстрой» независимо от стажа работы в северных условиях получали справедливую материальную оценку своего труда, равную заработную плату.

Создание комфортных условий для качественного и эффективного труда приоритетная задача руководства компании. Многие позитивные изменения уже удалось реализовать, некоторые полезные усовершенствования пока в проекте. Положительная динамика есть, подтверждена социальными гарантиями УДС.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

УДС В ЛИДЕРАХ

ООО «Уренгойдорстрой» продолжает активное сотрудничество с предприятиями ТЭКа. Объём земляных работ, выполненных компанией «Уренгойдорстрой» в 2018 году на месторождениях — 4,5 млн м^3.

ООО «Уренгойдорстрой» принимало непосредственное участие в освоении Уренгойского, Медвежьего, Тарасовского, Барсуковского, Ямбургского, Юрхаровского, Берегового, Пырейного, Заполярного, Яро-Яхинского, Ванкорского, Самбургского, Северо-Самбургского, Восточно-Уренгойского, Ново-Уренгойского, Песцового и многих других месторождений.

И, конечно же, Мессояхское месторождение, ставшее настоящей проверкой на прочность и профессионализм, которую компания «Уренгойдорстрой» с успехом выдержала.

«Работа с компаниями ТЭК — не просто выгодное пополнение портфеля контрактов. Это возможность обменяться передовым опытом. Освоение ямальского Севера невозможно без сохранения экосистемы Арктического региона. Прежде всего, этого требует компания-заказчик. Высокая планка экологической безопасности и охраны труда — стимул для развития в рамках организации рабочего процесса», — говорит **генеральный директор компании Александр Рысков**.

Компания «Уренгойдорстрой» победила в региональном конкурсе «Эко-лидер 2018» в группе «Строительство». Организатор мероприятия — компания «Мессояханефтегаз». Несмотря на сильный состав участников и высокие требования, наша компания справилась с задачей на отлично, набрав наивысшее количество балов. О победе и о самом конкурсе, рассказывает **начальник отдела труда и окружающей среды Александр Мижарев**.

Конкурс проводится четвертый раз и с каждым годом требования к участникам становятся выше. В 2016 году мы приступили к строительству на Мессояхском месторождении и, одновременно, стали принимать участие в конкурсе. Из года в год наши показатели улучшались и вот, наконец, мы добились наивысшего результата.

ЭКОЛИДЕР

— Какие были требования к участникам конкурса?

— Работа конкурсантов оценивалась по трем десяткам критериев, среди которых — бережное отношение к окружающей среде, реализация природоохранных мероприятий, рациональное использование ресурсов.

— Как вы считаете, в чем причина успеха нашей компании. Почему именно нам удалось занять первое место в этом престижном конкурсе?

— Мы не сделали ничего сверхъестественного. Мы просто выполняли все предусмотренные экологическими нормами требования. Мне кажется, эти требования должна выполнять каждая компания дорожно-строительной сферы.

— А есть какие-то разработанные критерии по этому конкурсу? Какой процесс проверки?

— По конкурсу разработан документ, чек лист с десятибальной системой. По этому чек-листу мы и отрабатываем все моменты. Как правило, на первом этапе уже виден результат, а на втором этапе мы добиваем то, что не успели сделать.

— Кого бы вы отметили из конкурентов?

— Хотелось бы отметить компанию «Газпром Бурение». Это наш основной конкурент. Но у них было предписание по экологии и нам удалось обойти их по балам. Хотя, думаю, дело не только в этом предписании. Мы хорошо подготовились, разработали много интересных проектов — проекты на выбросы, на отходы, лабораторные исследования, проведение субботников, наглядная агитация — всё это сыграло в нашу пользу. В результате, «Уренгойдорстрой» набрал максимальное количество балов.

— Как можно охарактеризовать результат, который мы получили. Какую пользу от участия в конкурсе извлек «Уренгойдорстрой»?

— Участие в «Эко-лидере», это богатый опыт и перспективы в развитии нашего предприятия. Конкурс позволил нам перестроиться и выйти на новый уровень. Допустим, раньше мы сдавали в утиль и на захоронения всё, в том числе и ртутные лампы, которые относятся к предметам первого класса опасности. Утилизация и захоронение этих ламп запрещены. Теперь мы сами их обезвреживаем. И если раньше наше предприятие сдавало в утилизацию отходы и платило за эту услугу большие деньги, сегодня мы вышли на рынок реализации и теперь успешно реализуем черный метал, аккумуляторы, отработанные масла. В дальнейшем мы планируем расширить список реализации, включив в него макулатуру в виде бумаги и офисных коробок. Благодаря конкурсу, мы научились экономить и прогнозировать, искать наиболее эффективные пути решения вопросов.

— У компании «Мессояханефтегаз» высокие требования к подрядным организациям в сфере экологии производства. Интересно, это давление со стороны государства?

— Высокие требования — это личная инициатива нефтегазового предприятия. Другие заказчики, мягко говоря, не проявляют такой требовательности. «Мессояханефтегаз» определили свой уровень и, таким образом, предлагают нам, подрядным организациям работать по этим стандартам.

— А вы не думали организовать свою установку, которая перерабатывала бы те же шины, получать из этого крошку, которую можно также переработать и использовать для асфальтирования

— Мы рассматривали этот вариант. На данный вид деятельности сложно получить лицензию. Экспертные организации не могут утвердить свои экспертизы в «Росприроднадзоре».

— Это связано с тем, что данная деятельность будет наносить вред окружающей среде?

— Не только. Проблема в том, что она нецелесообразна. Допустим, мы решим вопрос с утилизацией шин и произведем крошку, но что потом с ней делать? Маловероятно, что ее кто-то будет покупать. Другое дело масла. Этот продукт востребован. Его можно обезвредить, используя в котельной в качестве нефтепродуктов или переработать и получить то же самое масло.

— Планируется ли повышение уровня эко-работы на других наших участках?

— Мессояхское месторождение, это наш эталон, показатель. К этому мы должны стремиться. В планах, подвести и другие участки до этого стандарта

— А для чего нам нужна была победа в этом конкурсе?

— Участие и победа в таком конкурсе — это, прежде всего престиж для любого предприятия. Это наше лицо, наша репутация, новый уровень производства, новые стандарты. Немаловажную роль сыграла и финансовая поддержка, которой награждается победитель. Но самый важный результат, это гордость за компанию, в которой мы работаем.

Интервью подготовлено
отделом информационной политики
ООО «Уренгойдорстрой»

НАШИ ЛЮДИ

КОМАНДА УДС

Воспоминания Фурката Файзуллаева

В 1986 году Фуркат Файзуллаев поступал в Душанбинский Политехнический институт (автомобильно-дорожный факультет) по специальности автомобильное хозяйство. Он успешно сдал экзамены, но по внедренной тогда экспериментальной методике не набрал определенного количества баллов. Позже выяснилось, что программа дала сбой. Однако, восстановить справедливость ему не удалось. Группа была сформирована. Чтобы решить проблему, члены экзаменационной комиссии предложили амбициозному студенту освоить другую специальность — дорожное строительство.

Фуркат Файзуллаев: *«Я не горел желанием связывать свою жизнь с дорожным строительством, но решил принять предложение будущих наставников. Родителям о случившемся говорить не стал, не хотел их расстраивать».*

К этому времени Генеральным Секретарем СССР был назначен Михаил Сергеевич Горбачев. С его приходом на постсоветском пространстве, начались большие перемены. Пал железный занавес. Все чаще стали говорить о необходимости внедрения в нашей стране капиталистического строя. Нас убеждали в том, что все это время мы жили неправильно, и что теперь с началом эпохи Гласности, Демократии и Перестройки, мы, наконец, заживем иначе. Серьезные разногласия начались во властных структурах. Часть псевдо-коммунистов вмиг стали называться демократами. Они прилюдно сжигали партийные билеты, призывая людей окончательно покончить с красной чумой. Масло в огонь подлила и денежная реформа 1991 года. Миллионы людей вмиг стали нищими. Закрывались предприятия, стремительно пустели прилавки магазинов. Страна погружалась в хаос.

Фуркат Файзуллаев: *«Помню однажды, к нам в аудиторию вошел встревоженный преподаватель. Он раздал нам анкеты и сказал: «Ребята, будущее страны в наших руках. В этих анкетах необходимо честно указать — вы, за сохранение Советского Союза или за независимость нашей республики. Результаты анкетирования будут использованы в предстоящем референдуме». Подавляющее большинство студентов проголосовало за сохранение Союза. Однако, со временем стало ясно, что наше мнение никого не интересовало».*

На следующий день, после проведенного референдума, все центральные газеты опубликовали его результат: народ был против развала страны! Однако 8 декабря 1991 года в Беловежской пуще состоялась встреча Ельцина, Кравчука и Шушкевича. Они объявили о независимости трех некогда братских республик РФ, Украины и Белоруссии и о создании СНГ. Через 17 дней о своей отставке объявил президент несуществующего государства Михаил Горбачев.

Как и во многих бывших союзных республиках, в родном Таджикистане наступили тяжелые времена. Началась гражданская война. Она унесла тысячи жизней и нанесла огромный экономический ущерб республике. К этому времени Фуркат Файзулаев окончил институт и устроился работать инженером. Молодой специалист понимал, что в ближайшее время о спокойной жизни в Таджикистане можно забыть. В результате, он отправляется покорять далекий Ямал. Первым пристанищем стал поселок Коротчаево. Местные жители подсказали предприятие, где Фуркат смог бы устроиться по специальности. С документами в руках он пришел к зданию с табличкой «Уренгойдорстрой». Специалисты нам нужны — сказали ему в кадрах, но, к сожалению, пока готовы предложить Вам только работу стропальщика.

Фуркат Файзуллаев: *«Почему я согласился работать стропальщиком? Во-первых, мне нужно было кормить семью, и я был готов устроиться куда угодно, и кем угодно. Главное, зацепиться. Во-вторых, я понимал, что стропальщиком меня берут временно. Поначалу, в мою обязанность входила укладка плит на участке дороги Пуровск-Коротчаево. Затем я стал мастером и прорабом. Мы занимались возведением насыпи земляного полотна и капитальным ремонтом трассы Сургут — Салехард.*

В 2005 году меня назначили старшим производителем работ. Должность ответственная. Помимо профессиональных навыков, нужно было хорошо знать все постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов. Первое время было сложно, но образование, которое я получил в институте, оказалось очень кстати. Все, что касается организации производства, техники безопасности людей и безопасной эксплуатации машин — все это, я изучал детально».

Дмитрий Туковский — главный инженер ООО «Уренгойдорстрой»: *Когда Фуркат работал мастером, мы обратили внимания, как он умело составлял схемы, обрабатывал документацию, выявлял все минусы и плюсы проектов. И если возникали сомнения, предлагал свои варианты. Фуркат — хороший ПТОшник. Он грамотно работает с документами, с чертежами, отлично разбирается в расчетах. У Фурката есть способность мыслить наперед. Он прирожденный инженер. Что касается человеческих качеств, он справедлив и когда возникают какие-то спорные ситуации, старается найти золотую середину. К работе Фуркат подходит ответственно. Помню его длительную командировку на Ванкоровском месторождении. Мы не могли туда попасть целых три месяца. Все это время Фуркат руководил производственным процессом и с этой задачей он справился на отлично!».*

Рассказывая об особенностях работы в северных условиях, **Фуркат Немаджонович** сказал, что возникают сложности связанные с большим выпадением осадков. Много времени уходит на очистку дороги от снега.

«В «Уренгойдорстрое» я работаю 17 лет. Сегодня трудно, подсчитать, сколько тысяч километров дорог нами построено и отремонтировано. Но я точно могу сказать, что горжусь своей работой. В жизни не бывает случайностей. Не случайно однажды я стал дорожным строителем. Не случайно я оказался в «Уренгойдорстрое». Видимо это судьба!»

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

КОМАНДА УДС

Скромный и ответственный Сергей Швейн

Сергей Швейн учился в Омске, в Сибирской автомобильно-дорожной академии. Исправно посещал лекции, сдавал экзамены, старался не допускать хвостов. Это была веселая и, казалось беззаботная пора. Однако, со временем начинаешь понимать, что беззаботность, которая сохранилась в памяти, лишь иллюзия. И студенческое время — настоящая школа, на пути к самостоятельной жизни.

Во время учебы Сергей твердо уяснил, что теперь, рассчитывать нужно только на себя. Он не боялся трудностей. Поэтому предложение пройти стажировку на далеком Ямале, не смутило его. Он понимал, что работа в суровых климатических условиях, это не только хороший профессиональный опыт, но и отличная возможность испытать себя.

Производственную практику Сергей проходил в «Уренгойдорстрое». Дружный коллектив, солидная организация, где у каждого есть возможность проявить себя, сыграли важную роль в его судьбе.

После стажировки и получения диплома, молодой специалист решил вернуться на Север в «Уренгойдорстрой». Устроился дорожным строителем. «Малость поработаю, наберусь опыта, заработаю денег и поеду домой, в родной Омск», — говорил Сергей. Но, как это часто бывает, Север затягивает и северная романтика, о которой со времен советской эпохи слагают стихи и песни, стали для молодого специалиста частью его жизни.

Сергею Швейну 31 год. Он старший производитель работ предприятия «Уренгойдорстрой». Живет в Надыме. У него любимая работа, прекрасная жена и двое чудных детей.

Коллектив Сергея Швейна, выполняет стратегически-важную задачу — строит участок дороги Надым — Салехард. Это значимый объект федеральной трассы, который соединит столицу Ямала и ханты-мансийский Сургут.

ДОСКА ПОЧЁТА

Дмитрий Туковский — главный инженер ООО «Уренгойдорстрой»: «*К нам часто приходили на практику молодые студенты. Работали, изучали будущую профессию. В дальнейшем, особо активных, мы приглашали в «Уренгойдорстрой». Среди таких ребят был и Сергей Швейн. Поначалу он устроился дорожным строителем. Покладистый и ответственный парень, сразу обратил на себя внимание. Был момент, когда он переходил в другую дорожно-строительную компанию. Откровенно говоря, не хотелось терять такого специалиста, но после согласования, отпустили. Спустя какое-то время, Сергей вернулся. Разумеется, обратно, мы взяли его с великим удовольствием. Сегодня Сергей Швейн начальник участка. Работает на ответственном объекте, дороги Надым — Салехард. Недавно мы сделали большое дело, подписали последний акт приема этой дороги. Большая заслуга в этом Сергея Швейна. Причем, он не только руководил строительным процессом. Он взял на себя всю бумажную волокиту: укомплектовал исполнительные документы, подготовил акты приема передач, выполнил огромную организационную работу. А вообще, могу сказать, что начальник участка, — должность не просто ответственная. Она сложная и не всегда благодарная. Ты находишься между молотом и наковальней. Знаю, как это нелегко, поскольку я сам когда-то был начальником участка. Сергей обладает удивительной гибкостью. Ему удается находить общий язык и с руководством, и с коллективом. При этом, в самые сложные ответственные моменты, Сергей способен принять твердое, принципиальное решение*».

Сергей скромен. Несмотря на огромный вклад в реализацию проекта, считает свой труд обычной работой. О своих личных достижениях говорит неохотно. И поверьте, достижения у него, весомые. В весовой категории до 82 кг Сергей Швейн официально-признанный чемпион Европы по пауэрлифтингу. В сумме троеборья у ямальского спортсмена впечатляющий результат — 545 кг. В жиме лежа, ему покорилась штанга весом 145 кг. Становая тяга — 200 кг. Приседание — 200 кг.

Как и в спортивном зале, на производстве Сергей предельно загружен. Он считает, что руководитель должен быть целеустремленным и отвечать за свои слова. Иначе, есть большой риск потерять уважение и доверие коллектива.

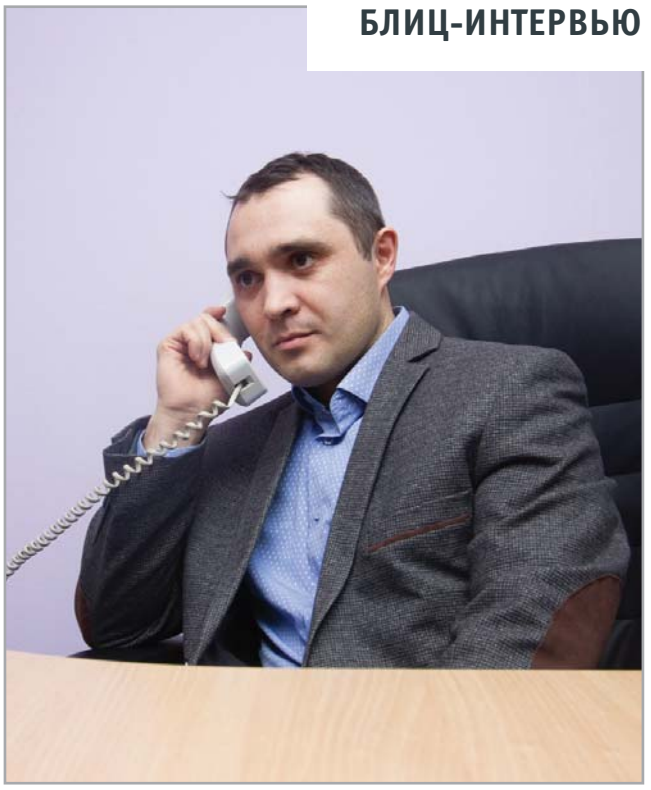
За высокие показатели в работе, профессионализм и активную гражданскую позицию Сергей Швейн неоднократно награждался благодарственными письмами и почетными грамотами. Однако, на этом, он предпочитает не заострять внимания.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

МАСТЕР-КЛАСС ЖИТЕЙСКОЙ МУДРОСТИ

Интервью с Александром Кобыляцким



Александр Кобыляцкий учился в Тюменской архитектурно-строительной академии. В 2003 году окончив вуз, молодой выпускник начал работать на строительных объектах Тюмени. Сначала был мастером, потом стал прорабом, инженером ТО, инженером строительного контроля. В 2011 году перекочевал на Север, в Салехард. За время работы исколесил Ямал и Югру. В прошлом году, узнав о вакансии в ООО «Уренгойдорстрой», переехал в Новый Уренгой. Сегодня Александр Кобыляцкий начальник лаборатории предприятия. В беседе, он взвешивает каждое слово. И если сомневается, обязательно предупреждает: это лишь мое предположение. При первом приближении Александр создает впечатление несколько закрытого человека, но, как оказалось, он очень интересный собеседник.

Родом я из Тюмени. Школу окончил в 1995 году. Помните эти времена? Люди с высшим образованием торговали в ларьках. Ценность диплома вуза была ничтожна. Я вырос в небогатой семье и понимал, что если поступлю в институт, мне еще пять лет придется сидеть на шее у своих родителей. Поэтому, сначала я пошел в Железнодорожный лицей, где получил квалификацию помощника — машиниста. Затем поступил в Архитектурно — строительную академию на заочное отделение.

Пригодился ли Вам диплом Железнодорожного лицея?

После окончания учебного заведения, я решил поработать по профессии. К этому времени я перешел на последний курс академии. Отработал на железной дороге год и понял, что профессия помощника машиниста, не то, что мне нужно. Поэтому, получив диплом дорожного строителя, решил трудоустроиться по специальности.

Хотели бы Вы вернуться в детство?

В детстве мне почему-то всегда хотелось быть взрослым. Особенно остро это желание проявилось в 13 лет. У меня было счастливое детство, но почему-то сегодня, когда мне уже сорок, мне кажется, что моя жизнь стала насыщеннее и интереснее. Сегодня я счастлив. У меня супруга, двое детей. Сыну — восемь лет, дочке — двенадцать. Я очень люблю свою семью. Мне нравится моя работа.

Самый счастливый день в Вашей жизни?

Счастливых дней в моей жизни было много. День окончания школы, лицея, вуза, день свадьбы, рождение детей, трудоустройство в «Уренгойдорстрой». Все эти даты для меня важны и дороги.

Как Вы боритесь с плохим настроением или депрессией?

У каждого человека свои методы нормализовать настроение. Чтобы абстрагироваться от проблем, одни выезжают на природу. Другие находят успокоение в горячительных напитках. Неприятные ситуации, которые происходят со мной, я воспринимаю как тренинг. Это воспитание духа, закалка психики. Если мне плохо, я читаю исторические книги или смотрю фильмы. К примеру, когда погружаешься в эпоху древности, средневековья или наблюдаешь за героями картины о Великой Отечественной войне, понимаешь, насколько мелки современные проблемы. Сегодня для нас трагедия, если задержали зарплату, отключили интернет, не завелась машина. Это такая мелочь! Считаю, что при любых обстоятельствах нам нужно учиться радоваться жизни. Даже если мы переживаем не самые лучшие времена, нужно получать удовольствие от каждого прожитого дня, от каждого мгновения.

Если бы у Вас появилась возможность, что бы Вы изменили в своей жизни?

Мне бы не хотелось это озвучивать, но в моей жизни было два эпизода. Они связаны с делом, которые однажды я не довел до конца. Нужно было перетерпеть и дожать.

О чем Вы мечтаете?

Первую половину своей жизни я учился, нарабатывал опыт, занимался воспитанием детей, выстраивал семейные отношения. Сейчас мне бы хотелось сделать свою жизнь более свободной и насыщенной. Мечтаю о путешествиях по миру. Хотелось бы больше узнать о культуре и быте других народов. Мечтаю о финансовой независимости, чтобы однажды прийти домой и сказать, — ребята, быстренько пакуем чемоданы и на недельку отправляемся в Новую Зеландию.

Не пугают северные морозы?

Конечно, я бываю на участках и в хорошую погоду, и в лютые морозы. Но я инженер лаборатории, сотрудник отдела контроля качества и работаю не только на свежем воздухе, но и в помещении. Поэтому сильные морозы, меня не тревожат, как скажем тех людей, которые по роду профессии, постоянно находятся на улице. К тому же я сибиряк и к 30-ти градусным морозам мне не привыкать. Кстати, к морозам в 40 — 50 градусов, мой организм тоже адаптировался. К примеру, в

Якутии однажды я испытал морозы в 54 градуса. Но это не заставило меня бросить работу и рвануть куда-нибудь в южные регионы.

Я инженер по строительству автомобильных дорог. В академии вместе со своими сокурсниками, я изучал различные дисциплины — технологию строительства, геодезию, изучал все, что касается строительных материалов и сметных тем. То есть, имея квалификацию инженера по строительству автомобильных дорог, после окончания вуза, я мог идти работать по одному из этих направлений. В рамках своей квалификации, я работал и на участке, и в производственном отделе, в лаборатории. Единственное, мне не довелось полноценно проявить себя в качестве геодезиста. Хотя, с геодезией я сталкивался.

С чем это связано? Не хватало геодезистов?

Дело в том, что раньше обязанности геодезиста, возлагались на мастера. Геодезист приезжал на участок, если нужно было выполнить какие-то ответственные дела. Это потом уже появилось требование, чтобы в каждой службе был геодезист.

Как вы стали лаборантом и в чем заключается Ваша работа?

Лаборантом я стал 5 лет назад. На тот момент мне было 35 лет. Мне предложили, и я совершенно осознанно согласился. Лаборатория и непосредственно, контроль качества — это мое третье направление.

В профессии лаборанта максимально сбалансирована работа на участке и умственная сидячая работа за компьютером. У лаборанта есть перечень обязанностей. Он сам распределяет свое время. Он отбирает пробы, испытывает, обрабатывает результаты своих испытаний, готовит исполнительную документацию. Плюс ко всему, лаборант должен постоянно совершенствоваться. Сегодня, мы перешагнули порог, когда нужно работать по новым нормативам. Вводятся дополнения, изменения. Современные нормативы достаточно сильно отличаются от тех, к чему мы привыкли.

Часто меняются нормативы?

Нет, не часто. Но это не значит, что процесс изменения будет медленным. Как только пойдут контракты и проекты по новым нормативам, мы все будем дружно переучиваться. Сегодня изменились не только названия материалов, изменились их характеристики. Меняются нормативные документы. А их, навскидку, девяносто шесть. Лаборант должен знать технологию, ориентироваться в проекте, по которому строится участок. На смену устаревшим, приходят более современные, оптимизированные под европейские стандарты нормативы. Соответственно, что-то пересекается, появляется что-то абсолютно новое.

Станут ли дороги от этих изменений более надежными и долговечными?

На мой взгляд, нет. Придя в лабораторию, я столкнулся с интересной штукой. В 90-е годы профессия инженера-лаборанта очень сильно дала просадку. К сожалению, сегодня профессия практически загублена. Любая стройка, это зарабатывание денег. Одни сектора призваны зарабатывать деньги, другие, контролировать процесс. Контролирующие сектора убыточны. Человек, который участвует в контроле, он в какой-то степени мешает работе. Потому, что задача бизнесмена заработать деньги. То есть произвести как можно быстрее, продать как можно дороже. Пока у нас был переходный период, это 90-е — начало 2000 г.г., лаборатории потихоньку умирали. В 2013 году, я пришел работать в лабораторию. Примерно к этому времени на государственном уровне заговорили о контроле качества. Лаборатории стали подниматься. Тем не менее, профессия на какое-то время утеряна.

Как же тогда решались вопросы контроля качества?

Всё просто. На каждом предприятии, установлены свои нормативы. И в настоящее время единой серьезной школы лаборатории, в масштабе государства, нет. Есть школы внутри больших компаний.

Приведу пример. Допустим, нам нужно провести испытание зерен слабых пород. Для этого, нужно взять камень и стукнуть по нему обычным, стандартным молотком. В ГОСТе не написано, с какой высоты, с какой силой необходимо нанести удар. Если я приложу определенные усилия, камень может расколоться, а может рассыпаться в песок. Является ли это зерном слабых пород или нет, вопрос остается открытым. И никто не знает. Когда я был на курсах повышения квалификации и задал этот вопрос именитым преподавателям, однозначного ответа я не получил. Мне просто сказали, вы у себя в регионе договоритесь с заказчиком, как вы будете оценивать этот показатель.

На этом примере мы понимаем, что даже старая система нормативов, по которой мы работали несколько десятков лет, имеет много вопросов. Нормативы обновлялись, вносились изменения, но кардинально их не переделывали. Все наши испытания, стандарты тянутся с 70-х -80-х годов прошлого столетия.

Часто ли возникают разногласия между заказчиком и исполнителем?

Не так часто, но разногласия случаются. Мы всегда работаем на совесть. И если у заказчика сильный лаборант, который дотошно проверяет каждую деталь, разумеется, стараемся сделать, все, чтобы у него не было ни малейшего сомнения в нашем качестве. Поднимаем все документы, разбираем ГОСТы, находим наиболее приемлемые для обеих сторон решения.

Как Вы считаете, в новой системе ГОСТов есть недоработки?

Новая система ГОСТов называется «Автомобильные дороги общего пользования». В ней подробно и четко описано, как необходимо проводить испытания. Однако есть одна существенная проблема. На сегодняшний день, нет ни одного учебного центра, где смогли бы подготовить лаборантов по новым системам нормативов.

Как выйти из этой ситуации и как решить этот вопрос непосредственно на нашем предприятии в «Уренгойдорстрое»?

Рано или поздно, все решится. Для этого, разумеется, нужно время. Что касается нашего предприятия. Проблема эта решаема. Когда мы закупим комплект оборудования по новым нормативам, тогда мы будем сами разбираться и готовить кадры.

Есть информация, когда будет закуплен новый комплект оборудования?

Уже в этом году в планах, закупить минимальный комплект оборудования.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

Уважаемые читатели корпоративной газеты «Своя Колея», каждый из вас может стать героем нашей постоянной рубрики «Блиц-интервью». Для этого достаточно быть сотрудником компании «Уренгойдорстрой», быть ответственным человеком с четкой позицией и иметь желание искренне высказать свое мнение.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

КОМАНДА УДС ЗАБОТИТСЯ

Семейный выходной в «Садко»

В Центре социальной помощи семье и детям «Садко» время проходит бурно и весело. Помимо учебы здесь ежедневно проводятся культурные и спортивные мероприятия. Однако выходные, как правило, в Центре не так насыщены. Особенно в субботу и в воскресенье, когда основной состав коллектива отдыхает, и в «Садко» остаются лишь дежурные. Сотрудники компании «Уренгойдорстрой» решили восстановить справедливость и предложили в этот день устроить совместное культурное мероприятие. Руководство «Садко» одобрило инициативу.

Наталья Никитина — директор Центра социальной помощи семье и детям «Садко»: *«К нам часто приходят гости. Родители, представители организаций, взрослые и дети. Будем очень рады, если сотрудники «Уренгойдорстрой» вместе со своими семьями, будут посещать наш Центр. Надеемся, что эти посещения станут доброй традицией».*

В назначенный выходной день в Центре было шумно и весело. Сначала, как водится, состоялось знакомство с детьми, а затем, гости и юные воспитанники отправились в кинозал. Буквально в считанные секунды задорный аниматор Наталья Бондарева собрала вокруг себя неугомонную детвору и устроила шоу воздушных шаров.

Веселую эстафету подхватил аниматор Руслан Попов. Он пригласил ребят прямо на сцену и продемонстрировал, как работает трансформатор «Тесла».

Руслан рассказал, что аппарат предназначен для производства электрических токов высокой частоты и предложил каждому желающему поднести руку, к зоне электрического заряда.

Руслан Попов — аниматор: *«Я специально подаю минимальный заряд, чтобы ребята ощутили лишь легкое покалывание. «Тесла» — беспроигрышный вариант для проведения праздника. Аппарат был изобретен еще в 19 веке, но, как видите и сегодня у детворы к нему неподдельный интерес».*

Дети долго не покидали сцену и только после приглашения воспитателей отведать вкусную пиццу и мороженое, в кинозале не осталось никого. Во время чаепития сотрудники компании «Уренгойдорстрой» пообщались с воспитанниками Центра.

Пятилетняя Маша рассказала, что очень любит пиццу и мороженое. На вопрос, что ей нравится больше, пицца или мороженое, Маша дала однозначный ответ — мороженое. Аргумент оказался весомым — в мороженое не добавляют перец!

15-летний Гасан рассказал, что увлекается восточными единоборствами. Тренер по кикбоксингу, Константин Ганжалавый, который вместе с командой УДС пришел навестить ребят, посоветовал подростку возобновить тренировки и даже пообещал дать полезные рекомендации. После приятной трапезы началась настоящая дискотека.

Михаил Шилов — культработник Центра «Садко»: *«Также как взрослые, современные дети с удовольствием танцуют под треки Lady Gaga и David Guetta. Но по моим наблюдениям, нашим воспитанникам нравятся и танцевальные детские песни, в современной обработке».*

Эльмира Бикташева — заведующая стационарным отделением Центра «Садко»: *«Посещение Центра сотрудниками «Уренгойдорстрой» — идея хорошая. Дети к нам привыкли. И новые люди, новые лица, всегда вызывают интерес. Они с радостью принимают гостей, и с удовольствием ходят на экскурсии. Недавно мы посещали Православный храм, мечеть. Чтобы наши дети быстрее адаптировались к повседневной взрослой жизни, мы приучаем ребят к самостоятельности. Ходим по магазинам, в аптеки. Рассказываем им, как правильно общаться с продавцами и фармацевтами. А еще у нас есть целых две теплицы, где ребята сами выращивают фрукты и овощи».*

Перед тем, как попрощаться, в сопровождении детей и сотрудников, мы прошлись по огромному зданию Центра. Здесь действительно очень здорово. Созданы все условия, чтобы подопечным было комфортно — бассейны, спортивный зал, кинозал, хорошие игровые секторы. А еще запомнился уютный уголок с камином и огромным фортепиано.

«Я помню, прежний «Садко». Тогда он назывался детским реабилитационным центром. Одноэтажное деревянное здание, которое терялось даже среди неприметных Бамовских домов. Сегодня «Садко» — огромный трехэтажный комплекс, в котором есть все, чтобы мечтать и осуществить эти мечты» — делится эмоциями **специалист отдела информационной политики компании «Уренгойдорстрой» Алимардан Рузиев.**

«Наша неформальная встреча с воспитанниками и работниками центра «Садко» — ничто иное, как забота о чужих детях и сотрудниках любимой компании, — говорит о целях организованного события **Екатерина Шпаченко, заместитель генерального директора по связям с общественностью компании «Уренгойдорстрой»**, — *Семейный выходной в «Садко» станет нашей регулярной активностью. И надёжным инструментом вовлечения работников в благотворительность. Найти в грустном или обыденном свой позитив, приобщиться самим и приобщить других к активной гражданской позиции, развить в себе и в других новые навыки, сплотиться душевно — минимум, к которому мы всегда стремимся и достигаем».*

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

КОМАНДА УДС ЗАБОТИТСЯ

Наши люди и их судьбы

Адресную материальную помощь по причине смерти близкого человека от компании «Уренгойдорстрой» получила семья сотрудницы УДС — Александры Рытиковой. Родные женщины из светлых чувств и благодарности к коллективу и руководству компании — поделились с нашей редакцией частной историей жизни и добросовестного труда.

Александра Рытикова родилась в 1941 году в селе Белый Яр Куйбышевской области. Со слов ее близких родственников, Александра смутно помнила своё выпавшее на годы войны и послевоенный период детство.

Нелегкое послевоенное время наложило свой отпечаток и в какой-то степени сформировало характер этой женщины. Воспитанная в рамках социалистического общества и коммунистических идей, Александра не боялась трудностей и ясно понимала свое предназначение в жизни. Когда ей исполнилось 17 лет, устроилась на Электротехнический завод рабочей. Очень хотелось учиться, но нужно было помогать маме по хозяйству, вносить посильный вклад в содержание семьи. Несмотря на жизненные трудности, считала себя счастливым человеком, гордилась тем, что живет в той стране, где каждый имеет право на бесплатное образование и медицину, гордилась, что победили фашизм и что именно гражданин Советского Союза стал первым человеком, покорившим космос.

Шестидесятые годы для Александры оказались знаковыми. Она познакомилась со своим будущим мужем — Юрием Рытиковым. Молодые полюбили друг друга и поженились. Александра взяла фамилию супруга. Вместе встречали рассветы и провожали закаты. Они были молоды и, казалось, что молодость будет вечной. После рождения дочери и сына, у них появились новые приятные хлопоты и заботы — воспитание детей.

«Мама была очень заботливой, — рассказывает **дочь Александры Александровны Любовь Юрьевна**, — *Но сидеть дома в декретном отпуске она долго не могла. Вновь вышла на работу. Там Александре Рытиковой предложили освоить профессию маляра. Новая специальность пришлась ей по душе. Она была очень требовательна и к себе, и к товарищам по работе, — вспоминают коллеги. Со временем коллектив выдвинул Александру бригадиром. Для молодого специалиста доверие коллег стало важным моментом в ее профессиональном становлении. В 70-е годы за высокие показатели и добросовестный труд, Александру неоднократно награждали Почетными грамотами, знаками победителя Соцсоревнования и «Ударника пятилетки».*

В те годы много говорили и писали о комсомольских отрядах и всесоюзных стройках. Ежегодно тысячи молодых людей отправлялись строить железнодорожные пути Байкало-Амурской Магистрали, добывать дальневосточный уголь, прокладывать нефте и газопроводы в Западной Сибири. Особой популярностью пользовались северные регионы. В 1979 году Рытиковы решили отправиться покорять далекий приполярный Ямал.

«Мы приехали на Север, когда Новый Уренгой, только зарождался, — вспоминает **Любовь Юрьевна**. — *Воздвигались дома, школы, больницы, детские сады. Строились автомобильные дороги. Огромный вклад в строительство и в развитие Нового Уренгоя внес трест «Уренгойдорстрой». Кстати, до 1984 года, он находился в подчинении Надыма и назывался «Надымдорстрой». Тогда в организации шел набор строителей и мама, собрав документы, отправилась на собеседование. Вечером, за ужином, она сообщила нам, что ее приняли в бригаду маляров. Это было хорошей новостью. Помню как она приходила с работы уставшей, но была по-настоящему счастлива. Говорила, что на работу ходит, как на праздник».*

1983 год для Александры Рытиковой оказался тяжелым. Умер супруг. Казалось, жизнь потеряла всякий смысл. Не стало человека, который все эти годы был для нее опорой и поддержкой. Повзрослевшие дети старались не оставлять маму. По вечерам собирались на маленькой кухне, пили чай и вспоминали приятные моменты семейной жизни. Отдушиной в этот нелегкий период стал коллектив, где каждый мог выслушать и поддержать.

К тому времени Александра стала уже настоящим профессионалом. Она обучала молодых малярному мастерству, требовала от них полной отдачи в работе. В бригаде было золотое правило — ежедневно и качественно выполнять норму. Александра лично принимала каждый участок проделанной работы и, если замечала брак, заставляла переделывать работу.

«Я горжусь своей бабушкой» — говорит **внук Юрий**, — *«Уренгойдорстрой» для нее был вторым домом. Работе и семье она посвятила всю свою жизнь. О личной жизни даже и не думала. Но однажды она вновь встретила хорошего человека, который стал ей и другом, и мужем. Владимир Тимофеевич, (так звали ее спутника жизни), был ответственным и серьезным человеком, стал для меня достойным примером».*

В 2013 году в жизни Александры Рытиковой случился очередной удар — смерть сына и супруга. Вновь наступил период слез и переживаний, отчаяния и боли. «То, что произошло, — наша общая беда» — говорят родные. Однако удары судьбы не сломили ее. Она оставалась сильной и несгибаемой личностью.

В компании «Уренгойдорстрой» Александра Рытикова проработала 17 лет. После выхода на пенсию, переехала в Украину. Очень переживала, что там неспокойно. Мечтала перевести всех родных в Тольятти. К сожалению, исполнить эту мечту, так и не успела. В августе 2018 года Александры не стало.

«Мы очень ценили и уважали нашу любимую бабушку — вспоминает **супруга внука Юрия, Оксана Елышева,** — *Она была очень заботлива. Когда мы приходили домой, старалась нас накормить чем-то вкусненьким. Особенно нравилось, как она готовит блины, сырники и картошку пюре. Часто давала нам мудрые советы. Иногда обращалась к нам с просьбой, и мы не могли ей отказать. Кстати, сына назвали Евгением по ее просьбе. Дело в том, что так звали человека, который однажды помог им получить квартиру».*

В последний день своей жизни **Александра Рытикова** сказала: *«Я прожила тяжелую, но очень счастливую жизнь. Со мною рядом всегда были родные и дорогие мне люди. Я дала им, все, что могла: заботу, любовь, свои навыки и знания. И мне бы очень хотелось, чтобы они ценили друг друга и хранили наши семейные традиции».*

При помощи этой заметки мы хотели бы выразить благодарность и глубокое уважение каждому рядовому сотруднику, кто внес свой вклад в историю становления и развития компании «Уренгойдорстрой» и в целом за созидание жизни в суровых климатических условиях.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

КОМАНДА УДС НЕ ОСТАВЛЯЕТ В БЕДЕ

Мурад, долгожданный ребенок в семье Гаджиевых. При рождении казался крепким и здоровым малышом, но после выписки, во время медицинского осмотра, выяснилось, что у малыша подозрение на редкое генетическое заболевание. Полученные анализы подтвердили страшный диагноз. У Мурада спинально-мышечная атрофия тяжелой формы, — заболевание, при котором нервные клетки спинного мозга отмирают, перестают работать мышцы. Со временем человеку тяжело глотать и дышать.

В 2016 году разработан препарат «Спинраза». Это единственное на сегодняшний день лекарство, которое может спасти малыша. Оно зарегистрировано в 20 странах мира, однако, сертификации в России, пока нет. Получить лечение возможно лишь за пределами нашей страны, но оно очень дорого. По минимальным подсчетам, годовой курс лечения обойдется семье Гаджиевых в 45 миллионов рублей. Родители маленького новоуренгойца не опускают руки, обращаются за помощью в различные фонды, клиники, коммерческие и государственные организации.

Накануне, сотрудники компании «Уренгойдорстрой» организовали сбор средств. В помощь малышу было собрано 76 тысяч рублей.

Галина Продолякина инженер ПТО ООО «Уренгойдорстрой»: *«Сложно что-то говорить, и что-то советовать родителям. Мне кажется, что лучшая помощь — это наши действия, наша поддержка. Приятно, что сотрудники «Уренгойдорстроя» откликнулись на призыв помочь маленькому Мураду. Думаю, что общими усилиями мы соберем нужную сумму, и малыш поправится».*

Эльмар Гаджиев — отец Мурада: *«Тяжело видеть, как страдает твой ребенок. В такие моменты думаешь только об одном, как ему помочь. Я с большой благодарностью обращаюсь к людям, которые откликнулись на призыв о помощи. — Низкий вам поклон, за то, что не оставляете нас в этот непростой для нас период. Я верю, что мы преодолеем все трудности, и это будет нашей общей победой».*

Родители малыша выразили благодарность каждому, кто сопереживает и кто помогает семье. То, что случилось, настоящее испытание, которое им предстоит преодолеть. И, несмотря на ежедневные сложности и тяжелый период, они продолжают бороться. Их стойкость, желание спасти Мурада, вызывает восхищение. Можно с уверенностью сказать, что ни Юля, ни Эльмар, никогда не опустят руки и сделают все, чтобы их сынишка, поправил свое здоровье.

ЗОЖ в УДС

В «Уренгойдорстрой» сформирована корпоративная волейбольная команда. Сотрудники, вошедшие в ее состав, начали активно тренироваться, готовиться к участию в Благотворительном турнире на кубок губернатора ЯНАО.

Волейбол — один из самых популярных и востребованных видов спорта в Новом Уренгое. Важную роль в популяризации этого вида спорта играет главный волейбольный клуб газовой столицы «Факел». Сотрудники нашей компании не стали исключением. Темп тренировок нашей волейбольной команды постоянно наращивается.

Екатерина Шпаченко, заместитель генерального директора по связям с общественностью: *«Формирование корпоративной волейбольной команды — это первая ласточка нового спортивного сезона нашей компании. В планах развивать в коллективе и другие спортивные дисциплины. Детали и подробности мы раскроем в следующем выпуске корпоративного издания».*

Анастасия Гаджиева, специалист отдела информационной политики ООО «Уренгойдорстрой»: *«Занятия проходят в Спортивном Комплексе «Арктика». Команда еще не сыграна, но ребята играют с большой отдачей, бьются за каждый мяч. Это выглядит эффектно, красиво, зрелищно».*

Пресс-служба
ООО «Уренгойдорстрой»

Информационное издание
ООО «Уренгойдорстрой»
Февраль / 2019 / № 01 (07)
Тираж 300 экз.

СВОЯ КОЛЕЯ

Редакторский совет: А.А. Рысков, В.В. Дмитриев, Д.В. Туковский, Е.В. Шпаченко
www.uds.ru