



**ВЗЯТ КУРС НА
ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ
КОМФОРТА ТРУДА И
БЫТА РАБОЧИХ УДС**

| стр. 2



**В СТОЛОВОЙ ПЛОХО
КОРМЯТ? ФИКСИРУЙ
ФАКТЫ. СООБЩИ
РУКОВОДСТВУ**

| стр. 10



**ЗАВЕРШИЛСЯ ТУРНИР
ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА
«КУБОК ГУБЕРНАТОРА
ЯМАЛА»**

| стр. 15



ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

СВОЯ КОЛЕЯ

март / 2019
№ 02 (08)

www.uds.ru



В рамках стратегии развития компании «Уренгойдорстрой» приобретён новый асфальто-бетонный завод, производственную базу с собственными железнодорожными подъездными путями, с дополнительными РММ, боксами, помещением дорожной лаборатории.

КОМПАНИЯ ПРИОБРЕЛА НОВЫЙ ЗАВОД



«В рамках стратегии развития компании нашими специалистами был проведен аудит состояния реализуемого имущества, производственной базы и асфальто-бетонного завода и принято решение о его приобретении.

В настоящее время ведутся работы по запуску асфальтобетонного завода, приобретение необходимого дополнительного оборудования и программного обеспечения. Задача перед нашими специалистами стоит запустить завод в работу уже в летний сезон 2019 года.

Известно, что в городе планируется модернизация аэропорта Новый Уренгой. Это первый в России проект развития аэропортовой инфраструктуры, реализуемый в рамках закона о концессионных соглашениях. Срок действия соглашения — 30 лет, из которых 3,5 года займет инвестиционная фаза. Ранее ООО «Уренгойаэроинвест» было признано победителем инвестиционного конкурса, проведенного правительством ЯНАО в январе 2018 года — говорит о планах на новый асфальтобетонный завод **первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев.**

Планы на новую производственную базу АБЗ действительно намечены глобальные. В

настоящее время аудит объекта проведён, правовое оформление земельных участков, подъездных путей завершено. Оценка технического состояния завода продолжается. Согласно графику проводимых работ новый АБЗ начнёт производство со стартом летнего дорожно-строительного сезона 2019 г.

«Помимо строительства нового пассажирского терминала аэропорта Нового Уренгоя площадью более 15 000 м², за счет средств холдинга «Аэропорты Регионов» будет проведена реконструкция взлетно-посадочной полосы, рулежных дорожек и перрона. Наша компания обязательно примет участие в проводимом конкурсе и будет претендовать на победу.

Производительность приобретенного завода Teltomat — 160 тн смеси в час, что вполне достаточно для выполнения работ по строительству и реконструкции объектов без прекращения операционной деятельности аэропорта.

Кроме того, по г. Новый Уренгой в 2019 году планируется значительная программа дорожных работ по реконструкции, текущему ремонту и содержанию городских улиц и дворовых территорий, продолжается работа в рамках проекта «Комфортная городская среда». Наша компания заинтересована в данных работах, обязательно будет принимать участие в проводимых закупках и случае победы участвовать в строительстве», — резюмировал **Виталий Дмитриев.**

До переустройства на этой производственной базе велась открытая приемка битума. Здесь

будут установлены закрытие емкости. Варианты того, как будет вестись приёмка битума, пока рассматриваются. Окончательное решение будет ли это железнодорожный транспорт или битум будет доставляться автовозом из Коротчаево — пока не принято.

Руководство АБЗ в Новом Уренгое поручено вновь принятому сотруднику — Юрию Алексеевичу Севостьянову. У мастера нового АБЗ уже формируется собственная команда. О ходе подготовительных работ, о себе и своих подходах к работе с персоналом Ю.А. Севостьянов рассказал в интервью.

— Юрий Алексеевич, расскажите пожалуйста, как давно вы в этом деле?

— В сфере строительства, я конечно давно. А с заводами работаю непосредственно с 2002-го года.

— Расскажите пожалуйста в чем специфика работы?

— Выпуск асфальтобетонной смеси автоматизирован. Весь процесс происходит по заданной программе, по заложенной рецептуре выпускается асфальтобетонная смесь. Оператор управляет процессом, контролирует дозировку. Должен постоянно работать погрузчик, подавать материал. Битум должен постоянно приходить. Прежде я работал в группе предприятий «Мостострой-12». В компании «Уренгойдорстрой» своими приоритетными задачами на ближайшее будущее вижу следующее- необходимо произвести ремонт и обслуживание систем АБЗ, всех узлов, агрегатов. 6 последних лет этот завод был законсервирован, не работал. Каждый узел, каждую шестеренку необходимо перебрать, пересмотреть. Необходимо обновлять смазку. Просушивать там, где это требуется. Это все реально, просто потребуется время.

Продолжение на стр. 2



КОМПАНИЯ ПРИОБРЕЛА НОВЫЙ ЗАВОД

Продолжение. Начало на стр. 1

Помимо собственно физической работы, очень важно, чтобы вовремя поставили все необходимо для модернизации завода, все запчасти и материалы. Процесс дефектовки в стадии завершения. Завершено на 80%.

— Вы уже приступили к формированию персонала АБЗ в г. Новый Уренгой?

— Да, для выполнения поставленных задач необходимо 7 человек. Все это будут новые люди. 2 битумщика, которые будут принимать битум и полимеры. Будут разгружать и подавать на завод. Они будут еще заниматься ремонтом и обслуживанием полимерной установки. 2 оператора. 2 помощника. И киповец. Операторы будут заняты автоматизацией, следить за работой завода. Помощники проверяют завод во время работы, следят за этим. Потому что не все возможно услышать. Когда оператор вдруг услышал, что «что-то сломалось», значит это сломалось уже безвозвратно. Так говорит мне мой опыт. Аварийные ситуации возможно предусмотреть, будем предусматривать. На киповце будет вся электроника.

— Юрий Алексеевич, по каким критериям вы подбираете людей на АБЗ?

— Ключевой критерий — опыт работы на асфальтобетонном заводе.

— Это будут жители Нового Уренгоя, региона? Или как получится?

— Как получится. Сейчас персоналом представлена такая география. Города Омск, Волгоград, Санкт-Петербург. Из Питера к нам вызвался работать очень квалифицированный человек, оператор АБЗ.

— Юрий Алексеевич, расскажите пожалуйста о себе. У вас большая семья?

— (Смеется) Уже да, большая. Сейчас нас 8 человек. Свои дети и у детей сейчас уже есть свои. Дети, внуки. И я бы не хотел ничего менять. С этой ответственной должностью, я считаю, мне тоже повезло. В течение 5 ближайших лет вижу себя в ней, работая на благо своей семьи и компании «Уренгойдорстрой». Я работал перед этим у частника, и я вам скажу это совсем другие условия, никаких гарантий, условий труда или минимального соцпакета.



О технических особенностях, потенциальной мощности новой производственной базы и АБЗ рассказал **заместитель по механике и логистике Киреев Е.А.**: «Наш асфальтобетонный завод «Teltomat 180» ранее принадлежал компании «Газпром добыча Уренгой».

Это стационарный АБЗ, производительность 160 тонн в час при влажности материала 3%. До 1 июня текущего года будет произведена модернизация завода. После доработки это будет действительно современный АБЗ. После модернизации наш АБЗ будет выпускать асфальтобетонную смесь для строительных участков в черте МО г. Новый Уренгой. Предполагается существенная экономия на транспортных расходах по доставке ЦМА из района Кортчаево».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



ВЗЯТ КУРС НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КОМФОРТА ТРУДА И БЫТА РАБОЧИХ «УРЕНГОЙДОРСТРОЙ»

Через ящики обратной связи руководство компании получает вопросы от коллектива, от работников, находящихся на строительных участках. Вопросы часто повторяются, анализ обращений выявил следующие основные приоритеты и потребности наших работников: улучшение социально-бытовых условий и улучшение качества питания.

«В настоящее время службой хозяйственного обеспечения нашей компании проводится анализ состояния бытовых условий на строительных участках, включая наличие мест для проживания, количество бань, саун, сушилок, административных помещений, состояние строительных вагончиков.

По результату данного аудита будет сформировано инвестиционное предложение для руководства в части обновления и дополнительного приобретения недостающих вагон-домов. Основная цель — улучшить социально-бытовые условия, обеспечить каждый строительный участок все необходимым», — комментирует **первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев**.

Планируется приобрести новые вагончики для более комфортного проживания, дополнительные бани, душевые, чтобы каждый участок был укомплектован как минимум двумя банями и одной душевой. Дополнительно будут закуплены и установлены прачечные. На каждом участке будет вагончик, укомплектованный стиральными машинками. Обязательно на каждом участке установят сушилки. Для ИТР-работников компании «Уренгойдорстрой» в долгосрочной перспективе планируется организовать штабные вагоны.

Там, где его не хватает, обязательно появится отдельный вагончик медика. Промышленная безопасность, охрана труда — в числе приоритетов компании. В этом направлении темп работы снижаться не будет. Рабочие на отдаленных участках увидят новые информационные стенды и пожарные щиты. Кроме того разработана единая стандартная схема для жилых поселков компании. В дальнейшем все жилые поселки по максимуму будут организованы в едином ключе, в едином формате.

В текущем году на улучшение бытовых условий в компании «Уренгойдорстрой» дополнительно запланировано около 20 млн. рублей.

«В настоящее время закуплен и смонтирован ремонтный бокс на Мессояхском месторождении. На сегодняшний день устанавливается освещение, противопожарное оборудование, планируем, что с 15 апреля он заработает. Если все будет хорошо и работать в нем будет комфортно — тогда мы выйдем с предложением к руководству сделать идентичные боксы на каждом участке, который находится отдаленно, «в полях», — делится рабочими планами по улучшению бытовых и трудовых условий **В.В. Дмитриев**.

Социально-бытовые условия изменятся на всех отдаленных участках: Мессояха, Северо-Самбург, Надым, Восточно-Уренгойское месторождение. Реформа по улучшению бытовых условий уже действует. Были закуплены и распределены по всем строительным участкам компании новые туалеты — чистые, светлые, теплые, с рукомойниками. Дополнительно пришли три бани. Каждый участок будет иметь одинаковую структуру, одинаковый набор бытовых благ. По организации прачечных на участках — для компании опыт совершенно новый. Но люди активно обращались и добились этих изменений.

«По укомплектованности наших строительных участков квалифицированным персоналом. Хочу сказать, есть незначительная текучка. Порядка 4—5 человек у нас в месяц уходят. Но при численности в компании 1200 человек, текучка составляет меньше одного процента, это незначительно, хотя с каждым, кто уходит, мы стараемся встретиться, выяснить причину ухода.

Есть несколько основных причин увольнений. Первая причина — пока это социально-бытовые условия, не все готовы сегодня жить в вагончике по 6—8 человек. Ходить в баню не каждый день, а 3 раза в неделю. Работать по 11 часов в день не каждый готов. Второй принципиальный момент — это заработная плата. Сегодня зарплата у нас средняя по региону в

АКТУАЛЬНО



строительной отрасли. Кому-то тяжело работать вахтовым методом. 2 месяца вдали от дома», — говорит **первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев.**

«Вахта, конечно, не подвиг, но что-то героическое в такой организации труда есть. Решиться уехать на два месяца из дома — а именно столько длится рабочая смена на наших строительных участках на месторождениях — может позволить себе не каждый специалист. Останавливает людей, особенно молодых, не только разлука с близкими, но и пугающая неизвестность условий для проживания. Но компания «Уренгойдорстрой» заботится о том, чтобы вахтовики вдали от родной земли чувствовали себя как дома. Сегодня самая крупная дорожно-строительная компания Ямала продолжает реализацию социальных программ, где одной из основных задач стоит

улучшение бытовых условий на производстве и в наших вахтовых поселках. При этом наши дорожные строители не живут и не работают в дискомфорте, много внимания компания уделяет тому, как чувствует себя человек труда.

Основными направлениями корпоративной политики в этом направлении по-прежнему остаются: оснащение, капитальный ремонт, реконструкция и ремонт социально-бытовых объектов, то есть жилых вагончиков и столовых. Работа в «Уренгойдорстрой» по-прежнему привлекает самых способных представителей отрасли со всех уголков страны, а потому работа над улучшением социально-бытовых условий в нашей компании не прекращается. На реализацию соответствующей программы в текущем году заложено около 30 миллионов рублей. Отличительной особенностью 2019-го станет обновление санитарных помещений, организация дополнительных бань, душевых, прачечных. Нам предстоит

большая работа», — **Александр Рысков, генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой».**

За последние 5 лет бытовые условия на строительных участках компании «Уренгойдорстрой» изменились значительно. Каждый год приобретаются новые жилые вагончики, санитарные помещения. Старые вагоны в обязательном порядке ремонтируются. Кроме того, что привлекается компания, которая делает ремонт вагончиков, УДС самостоятельно осуществляет текущий ремонт. И практически каждый месяц с промышленной базы компании уходит 2—3 вагончика после ремонта. Заменяются панели, двери, окна, крыши.

Разумеется, в части организации комфортных бытовых условий всегда есть куда стремиться. Но улучшения происходят регулярно. Есть результаты, и позитивная динамика есть вне всяких сомнений.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»





КРУПНЫМ ПЛАНОМ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ЯМИНЕ» ПОЛУЧИЛ МАСШТАБНУЮ ПОДДЕРЖКУ В НОВОМ УРЕНГОЕ

В торжественной обстановке в присутствии губернатора Ямала Дмитрия Артюхова были подписаны соглашения о сотрудничестве между фондом, администрациями городов Новый Уренгой и Надым, компанией «Уренгойдорстрой» и волейбольным клубом «Факел».

Благотворительный фонд «Ямине» существует с 2011 года. Организация оказывает лечебно-диагностическую помощь юным северянам с тяжёлыми заболеваниями, детям-инвалидам и членам их семей, а также социальную и психологическую поддержку.

Фонд работает во всех 13 муниципалитетах региона. За время существования фонд помог более 2700 ямальских детей. Наряду с пожертвованиями населения меценатами фонда традиционно выступает ряд предприятий ТЭК, присутствующих в округе. Сотрудничество ведется с такими компаниями, как «НОВАТЭК», «Газпром добыча Надым», «РН-Пурнефтегаз», «АЧИМГАЗ», «Газпромгеологоразведка», «Роспан Интернешнл», «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», «Севернефтегазпром».

Компания «Уренгойдорстрой» регулярно поддерживает адресные благотворительные акции фонда «Ямине», было принято решение скрепить партнерство официальным соглашением о сотрудничестве.

«На сегодняшний день подписание соглашения с фондом «Ямине» означает то, что мы для себя определили дальнейшую перспективу благотворительных акций и дел. Но мы не планируем ограничивать социальную политику нашей компании, масштабы нашей благотворительной деятельности, только лишь рамками официального соглашения», — комментирует событие генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой» Александр Рысков.

«Активную социальную позицию компаний, поддерживающих фонд «Ямине», высоко оценивает глава региона. «Компании, работающие на Ямале, отличаются высокой социальной ответственностью. За последние годы благодаря нашим совместным проектам многое в округе изменилось к лучшему: оказывается помощь в развитии медицины, образования, спорта, строятся важные инфраструктурные объекты, преобразуются поселки и города. Это многолетнее сотрудничество, результат которого смогли по достоинству оценить десятки тысяч ямальцев», — подчёркивает Дмитрий Артюхов, губернатор ЯНАО.

В завершении события юные спортсменки-колясочники Екатерина Янечкина и Анна Лукьянчук получили зачетные квалификационные книжки кандидатов в мастера спорта лично от руководителя арктического региона. Девушки более двух лет занимаются спортивными танцами на колясках и достойно выступили на чемпионате России в 2018-ом году. По их словам, для них сегодняшнее событие стало приятным сюрпризом, показывающим, как высоко власти округа оценивают их достижения и верят в победу на предстоящих спортивных состязаниях.

«Мы так долго шли к этому, — не сдерживает эмоций мама спортсменки Наталья Янечкина. — Сегодня понимаем, что не зря плакали, нервничали, преодолевая трудности тренировок, но нашли в себе силы и желание продолжать. Спасибо огромное всем, кто нас поддерживает. Особенная благодарность губернатору за человечность и веру в нас!»



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ «УРЕНГОЙДОРСТРОЙ» В ЦИФРАХ:

Помимо основной производственной деятельности компания ведет собственную обширную благотворительную практику, участвует во многих социальных и благотворительных проектах Нового Уренгоя, Надыма, Пуровского района.

В 2017–2018 годах на благотворительную деятельность в Надыме и Пуровском районе было выделено свыше 15 млн. рублей.

В г. Новый Уренгой за последние 3 года осуществлена благотворительная деятельность на сумму 31 901 тысяч рублей. Из них 17 031 тыс. рублей — адресная благотворительность Новоуренгойскому православному приходу имени Серафима Саровского.

По своей инициативе и за счёт собственных средств «Уренгойдорстрой» спроектировал, благоустроил и безвозмездно передал Новому Уренгою городскую локацию «Чистая Энергия». Сметная стоимость проекта — 28,9 млн. рублей.

Компания «Уренгойдорстрой» реализовала следующий этап комплексного благоустройства этой городской локации. В 2018 году в «Чистой Энергии» установлена входная группа. За 4 года аллея стала местом встреч, прогулок, свиданий, семейного отдыха и спорта. Скульптуры входной группы — молодая и спортивная семья.

На регулярной основе компания поддерживает городское общество инвалидов, Совет Ветеранов Великой Отечественной войны, Центр социальной помощи семье и детям «Садко», участвует в проектах и акциях благотворительного Фонда «Ямине».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



АКТУАЛЬНО



КОМАНДА УДС ОБУЧАЕТСЯ

Коллеги приняли участие в масштабном событии Maxconference «Асфальтобетонные смеси и геосинтетические материалы в дорожных конструкциях»

Тему строительства и ремонта дорог, все чаще связывают с освоением и внедрением прогрессивно-инновационной технологии SuperPave. Эта система была разработана в Америке, является результатом многолетних исследований. На протяжении двадцати лет SuperPave успешно применяется во многих странах Европы и на территории США. Основная задача использования данной технологии — улучшение качества автомобильных дорог.

Большой интерес к новым технологиям есть и в России. 12-13 марта в Москве состоялась международная конференция «Асфальтобетонные смеси и геосинтетические материалы в дорожных конструкциях». Организатор — компания «Maxconference». Среди участников конференции компанию «Уренгойдорстрой» представили Александр Кобыляцкий, Сергей Швейн и Фуркат Файзуллаев. Наши сотрудники поделились своими впечатлениями о прошедшем мероприятии и о том, что они думают о внедрении новых нормативов.

Александр Кобыляцкий, начальник лаборатории ООО «Уренгойдорстрой»: «В настоящее время в дорожно-строительной сфере намечены кардинальные изменения по нормативам. Надежный добротный метод Маршалла устарел и перестал отвечать современным требованиям. На смену приходит новая технология SuperPave. Она предназначена для улучшения качества состава асфальтобетона дорог. Для нас, как для производителей, было интересно послушать людей, которые внедряют эту систему. В неформальной беседе я задавал вопросы отдельным докладчикам, но, к сожалению, не на все вопросы получил ответ. Разумеется, ребята работают, стараются, проводят исследования. Они большие молодцы. Однако, нужно признать, что они на начальном этапе пути. Поэтому, на сегодняшний день я не могу дать однозначного ответа, что технология SuperPave, это то, что нам нужно.

Значительная часть методики SuperPave основывается на грамотном подборе вяжущего

материала (битума). Необходимы испытания. А испытания возможны лишь при наличии дорогостоящего оборудования. Допустим, у нас появилось такое оборудование. Мы испытали битум, и он нам не подошел. Производитель битума скажет, — если вы не хотите брать товар, мы продадим его другой компании. В результате, мы остаемся без материала. Далее, мы должны будем составить претензию. Эту претензию, должны рассмотреть, ответить. Процедура непростая и отнимает много времени. А время — деньги.

Еще один важный вопрос, который остался без ответа — как проводятся испытания по битуму. Мне ответили, что **мы не проводим испытания. Мы доверяем поставщикам.** Разумеется, это облегчает работу подрядчика, и в то же время — погружает в неизвестность. То есть, без анализа вяжущего материала, вся система SuperPave сводится к проектированию минеральной части. С таким же успехом ее можно запроектировать по нашим старым нормативам. И эти нормативы основаны на элементарной физике. То есть, чем плотнее компоновка камней, тем вероятнее устойчивость».

Фуркат Файзуллаев, старший производитель работ ООО «Уренгойдорстрой»: «В рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» Владимир Путин поставил задачу к 2018 году привести в нормативное состояние не менее половины дорог нашей страны, а к 2025 году повысить этот показатель до 85 процентов.

Как и многие дорожно-строительные компании, наше предприятие заинтересовано в использовании новых технологий, во внедрении системы SuperPave. Разумеется, это дорого. Но давайте подумаем, сколько денег мы тратим на ремонт, восстановление и обслуживание дорог. Более того, при переходе на новую систему, увеличивается срок гарантии до пяти лет. А это большая экономия денежных средств. Есть ли опасения принимать новые нормативы? Мы привыкли к прежним



стандартам. Но нужно развиваться, двигаться вперед. Три года назад, когда мы начинали использовать щебеночно-мастичный асфальтобетон, были разговоры, недоверие и даже страх. Теперь мы осознаем, что наши опасения были напрасны. Оказалось, это обычный асфальт, но с другими характеристиками».

Сергей Швейн, старший производитель работ ООО «Уренгойдорстрой»: «На конференции выступал разработчик этой системы, президент компании Abatech Джеффри Роу. Он поделился опытом применения технологии объемного проектирования, рассказал, о проведенных исследованиях в США, об изучении климатологии в России, отметил необходимость внедрения SuperPave в нашей стране.

Были специалисты из различных регионов, научные сотрудники престижных институтов, исследовательских центров, строители, проектировщики, лаборанты. Слушали доклады, обсуждали важные темы. В кулуарах, общались со специалистами из других регионов. Интересно было послушать мнения тех людей, кто на экспериментальных участках занимается укладкой асфальта. В большей степени, конференция была полезна для проектировщиков. Однако мне, как дорожному строителю, работающему на линии, было интересно узнать, о новых материалах. К тому же, сегодня мы строим федеральную трассу и в скором времени мы столкнемся с новыми технологиями».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

АКТУАЛЬНО



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

Предприятия «Газпром нефти» провели в Тюмени форум по производственной безопасности. В числе участников представители компании «Уренгойдорстрой». Третий региональный форум по производственной безопасности провели тюменские предприятия «Газпром нефти». В обсуждении приоритетов в области HSE приняли участие более ста экспертов из буровых, строительных, сервисных и транспортных компаний России.

«Мессояханефтегаз», «Газпромнефть-Ямал» и «Газпромнефть-Развитие» осваивают трудноизвлекаемые запасы углеводородов в Арктике. Работа в условиях Крайнего Севера связана с климатическими, геологическими и производственными вызовами, на которые нефтяники и их партнеры по строительству, бурению и добыче вместе ищут точные ответы. Культура безопасности, которую формирует «Газпром нефть» на своих промыслах, создает надежный фундамент для такой работы. Обязательные элементы этой культуры — открытый диалог и партнерство.

«Дополнительно почерпнули несколько интересных идей, которые не потребуют от нас значительных затрат, но смогут обезопасить наших работников, эффективно повысить меры промышленной безопасности.

Цель группы компаний Газпромнефть очень близка нам. Это лидерство по трем направлениям — ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ. Это создает возможность для роста и дальнейшего развития компании.

Самым позитивным на событии было прямое общение. Присутствовали директора крупных дочерних компаний Газпромнефти: «Газпромнефть-Ямал», «Газпромнефть развитие», «Газпромнефть новый порт», «Мессояханефтегаз». Сидели с нами в зале, участвовали в прямом диалоге вопрос-ответ. Мы тоже задавали свои вопросы. И даже получили приз за лучший заданный вопрос», — комментирует событие **Виталий Дмитриев**, первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой».

Андрей Свербиль, начальник управления по работе с подрядными организациями блока разведки и добычи «Газпром нефти»: «Одним из стратегически важных направлений в работе компании является выстраивание партнерских отношений с подрядными организациями для более эффективного взаимодействия и достижения наилучших показателей в области производственной безопасности. Открытый диалог на площадке форума помогает нам системно совершенствовать инструменты управления этими процессами и уверенно двигаться к «Цели — ноль».

«Цель — ноль» — ключевой приоритет в работе добывающих предприятий «Газпром нефти». Он означает, что все операционные задачи

должны быть выполнены без травм и происшествий, достижение производственных показателей ни в коем случае не должно быть сопряжено с рисками для здоровья сотрудников компании и работников подрядных организаций. Этот тезис встроен во все бизнес-процессы и является базовым во взаимоотношениях с подрядчиками».

Виктор Сорокин, генеральный директор «Мессояханефтегаза»: *«Форум — это, в первую очередь, открытый и честный диалог единомышленников, вовлеченных в выполнение общих задач. На этой площадке мы обсуждаем проблемы и находим компромиссные решения, рассказываем нашим партнерам об извлеченных уроках и делимся планами. Развитие компании невозможно в отрыве от партнеров, в такие сложные маршруты отправляются только командой, поэтому мы готовы вкладывать во взаимодействие с подрядчиками время, силы и ресурсы. Эффект от этой работы мы видим — статистика фиксирует позитивные изменения».*

Одной из основных тем форума стало обсуждение программы «Каркас безопасности». Это новый проект «Газпром нефти» в области HSE, первый этап которого будет внедряться на дочерних предприятиях в 2019 году. Он предполагает создание защитных барьеров от рисков и ущербов и выстраивание системы безусловного исполнения требований HSE. В этот важный процесс, как и всегда, будут вовлечены партнеры «Газпром нефти» по разработке запольных месторождений.

Еще один приоритет во взаимодействии нефтяников и подрядчиков — улучшение социально-бытовых условий в вахтовых жилых городках подрядных организаций. В компании уверены: горячее питание, качественный отдых после смены, возможность помыться в бане и сходить в спортзал влияют на отношение подрядчиков к работе, помогают выполнять ее безопасно и качественно.

Кроме того, по новым требованиям с текущего года ежегодные медицинские осмотры работники проходят только в клиниках, аккредитованных компанией «Газпромнефть». Аккредитованных клиник сегодня совсем немного. Теперь, чтобы собрать 600 человек на вахту, люди должны пройти обследования. И людей необходимо собрать в каком-то одном городе, все именно там должны пройти медицинский осмотр. На время прохождения осмотра люди должны где-то жить, питаться. По факту это практически невыполнимо.

В ходе форума Виталий Дмитриев задал вопрос, как это возможно осуществить одномоментно. Вопрос получил позитивный отклик, развернулась дискуссия. В итоге принято решение, что программа будет вводиться постепенно. Действующие периодические медицинские осмотры аннулироваться не будут. Срок их действия продлевается на год.

Компания «Уренгойдорстрой» подготовила и подала список клиник, которые предполагается аккредитовать в компании «Газпромнефть». Это именно те клиники, в которых наши сотрудники уже проходят медосмотры. Тюменские, клиники, Башкирии. Списки в компании «Газпромнефть» приняли и проводят аттестацию.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

ПО ПУТИ НА СЕВЕРО-САМБУРГСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Северо-Самбургское месторождение стратегически важный объект для Ямала. Северо-Самбургское нефтяное месторождение открыто в 1998 году. Расположено в 100 км севернее Нового Уренгоя (Пуровский район, ЯНАО).

Месторождение относится к классу крупных. Запасы нефти сосредоточены в отложениях ачимовской толщи. Лицензия на разведку и добычу углеводородов передана «Газпром нефти» в апреле 2017 года (владелец лицензии — «Газпромнефть-Ямал», оператор проекта — «Газпромнефть-Развитие»).

Начальные геологические запасы Ачимовской толщи Северо-Самбургского лицензионного участка оцениваются в 426 млн тонн нефти, при этом вовлекаемые запасы первого этапа разработки составляют 80 млн тонн.

Пик добычи прогнозируется в 2022 году и превысит 1 млн тонн нефти в год.

Обслуживанием и строительством дорог занимается компания «Уренгойдорстрой». Всегда это специалисты, которые приезжают в газовую столицу из разных регионов страны.

В 2017 году на месторождении начались опытно-промышленные работы. Были проведены сейсмические исследования участка для уточнения геологических данных, проведено переиспытание разведочной скважины. Первые результаты бурения на Северо-Самбургском месторождении появились в начале 2019 года. Вот-вот начнется активное освоение месторождения. Всего планируется построить более 70 скважин. Завершение строительных работ намечено на 2020-2021 годы.

Предполагается, что добыча будет производиться с помощью горизонтальных нефтяных скважин, при этом технологически они будут самыми сложными — их глубина составит 4 км, а общая протяженность — 6 км. Это уникальный опыт строительства скважин, который раньше в компании не применялся. Кроме того, в ходе реализации проекта используются инновационные для нефтедобывающей отрасли разработки. Для бурения

скважин, например, подбирается специальный раствор масел, для глушения скважин используется раствор на основе солей брома.

Северо-Самбургское месторождение занимает ключевое место в проекте «Газпром нефти» по освоению ачимовской толщи. Работа с этими запасами осложнена геологическими свойствами пласта, наличием зон аномально высокого пластового давления и высоким газосодержанием. «Газпром нефть» ведет подбор технологий для эффективной разработки этих запасов в рамках проекта «Большая Ачимовка». Детальное изучение ачимовской толщи расширяет возможности «Газпром нефти» по повышению эффективности работы с трудноизвлекаемыми запасами.

Март—апрель, не самые лучшие периоды для перемещений. В этом убедились и мы, репортеры. Из-за таяния снегов, закрывают зимник, и попасть на месторождение или выехать обратно, в Новый Уренгой, проблематично.

Многие, вахтовики приезжая на работу, вынуждены дожидаться благоприятной погоды. На это порою уходит несколько дней. Тем не менее, в первую очередь дорогу открывают для людей, и только потом для техники. Машины стараются выпускать колоннами, особенно в холодную погоду. В колонне должно быть минимум три машины, чтобы в случае чрезвычайной ситуации, рядом были люди. Регулярные перепады температур отрицательно сказываются на состоянии дороги. Особый ущерб зимнику наносит тяжелая техника. А ее тут очень много. Они стоят плотными рядами. Иногда, вереница машин у пропускного пункта растягивается чуть ли не в километр.

Накануне на градуснике ноль и сильный ветер. Дорогу закрыли. И мы вновь остались в городке.

Дорожные строители шутят: «Не переживайте. Скоро лето. Летом, добраться можно будет на вертолете».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС МИЖАРЕВЫХ

Бытует мнение, что у семейных пар, работающих на одном предприятии - чаще возникают конфликты. Ведь каждый имеет право на личное пространство и время. И работать с человеком, с которым делишь кров, растишь детей и планируешь строить счастливое будущее, не самое благодарное дело.

Семья Мижаревых придерживается иной точки зрения.

Девяностые годы — не самый простой период в истории нашей страны. И все же, именно об этом периоде у Александра Мижарева остались теплые воспоминания.

Александр Мижарев: «Тогда мы жили в Татарии, собирались с друзьями во дворе, пели под гитару дворовые песни. Очень любили перепевать репертуар Петлюры.

*Зачем ты это сделала
надела платье белое
Кольцо на руку нежное
на голову фату.*

Кто бы мог подумать, что беззаботное детство и молодость когда-нибудь закончится и судьба меня забросит на Север. В 1999 году, из Уренгоя в Татарию приехала моя тетя и сказала — пора бы тебе Саша подумать о будущем и предложила уехать на заработки. Я согласился».

Тогда же, в девяностых, Александр познакомился с Еленой. Были свидания, цветы, прогулки по ночному Чистополю. В какой-то момент молодые поняли, что не могут друг без друга. Поженились и вместе уехали в Новый Уренгой. С тех пор, семья Мижаревых работает в компании «Уренгйдорстрой».

Елена Мижарева: В компании УДС мы трудимся много лет. Сначала, в 2000 году, сюда пришел Саша. Устроился поваром. Спустя год, в коллективе появилась я. Никогда не жалели, что мы вместе работаем в одной организации. В этом я вижу только положительные моменты. Для меня, Саша, не просто муж, но и друг, который всегда подскажет и поможет».

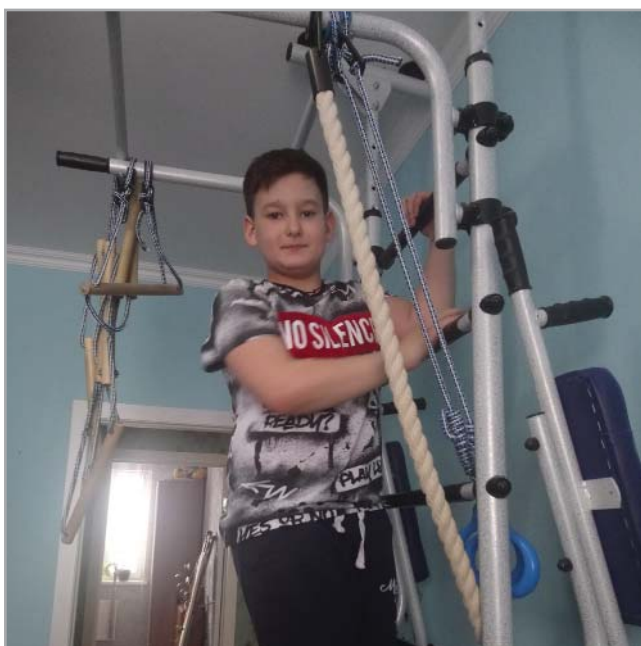
Александр Мижарев: «Возможно, кто-то не понимает, как можно супругам работать в

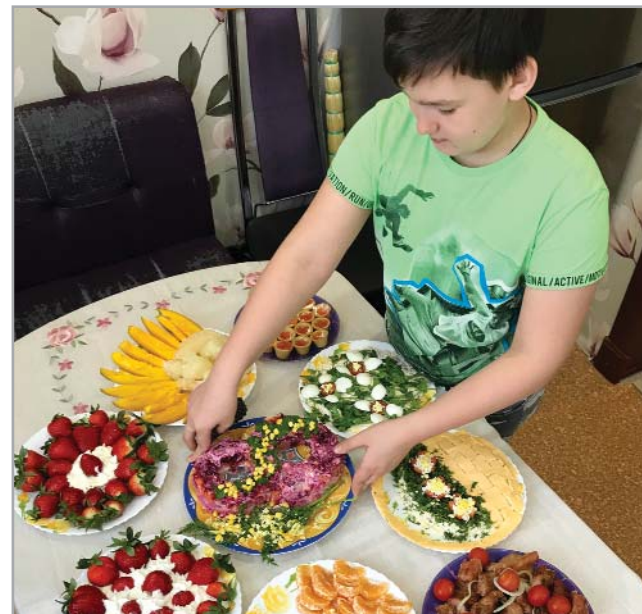
одном коллективе. У нас общее дело, родной коллектив. После работы, спешим домой, где нас ждут дети. Это, настоящее счастье!»

Сегодня, Александр — начальник отдела охраны труда и окружающей среды. Елена, специалист планово-экономического отдела.

В трехкомнатной квартире уютно, чисто и светло. Очень понравились двери-купе, которые Александр смастерил своими руками. В коридоре огромный аквариум.

Старшая дочь Наталья, когда-то серьезно занималась гимнастикой, посещала художественную школу, затем, увлеклась игрой на электрогитаре. Однако сейчас из-за нехватки времени, полностью сосредоточилась на учебном процессе. В этом году, Наташа заканчивает школу. Все больше времени уделяет ЕГЭ.





Хочет стать медиком. Поступить в вуз — одна из приоритетных задач.

У десятилетнего Егора иные заботы. Он любит спорт. Занимался баскетболом, футболом, дзюдо и борьбой. Увлекается игрой на аккордеоне. А еще, вместе с папой Егор занимается изготовлением военной амуниции. В их семейном арсенале целая коллекция — щиты, мечи, кортики и даже, кольчуга, сделанная из обычных шайбочек. Свои подделки они выкладывают на всероссийском сайте «Страна мастеров» (stranamasterov.ru) Семейным хобби увлеклась и Елена. Недавно, своими руками вышила икону божьей матери.

Не так давно в семье Мижаревых случилось пополнение. Родилась Варюша. Сегодня Елена в декретном отпуске, занимается хозяйством и воспитанием маленькой Варвары. Планы на младшую дочку пока не строят. Главное, чтобы была счастлива и здорова, —

говорят Александр и Елена. В заключение, Александр поделился рецептом любимого семейного блюда с читателями «Своей Коллеи».

Печёночный торт

Печень пропустить через мясорубку, испечь на сковородке, как пекут блины, в виде коржей. Каждый корж обмазать соусом: (майонез, черный перец, чеснок). Между коржами идет начинка: самый нижний слой — обжаренный лук, следующий слой, обжаренная морковь, затем, вареное яйцо, корнишоны, свежие помидоры, маслины с оливками, болгарский перец, и, наконец, обжаренные шампиньоны. Все это посыпается тертым сыром, выкладывается на противень и в духовку. Как только сыр начнет плавиться, готовый торт можно вынимать. Процесс готовки занимает много времени, но зато, очень вкусно и сытно.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



В СТОЛОВОЙ ПЛОХО КОРМЯТ?

ФИКСИРУЙ ФАКТЫ. СООБЩИ РУКОВОДСТВУ

Рабочие могут влиять на уровень зарплаты людей, которые организуют для них горячее питание и работу столовых на строительных участках.



Сотрудников ООО «Уренгойдорстрой» в настоящее время «кормят» две компании. РСЦУ «Надым» и «Роскомпани». Второй исполнитель пока представлен только в Надыме. Согласно условиям нового договора все работы под ключ выполняют субподрядные компании самостоятельно. Исполнители обязались выполнить ремонт всех столовых. Коллектив строительного участка, начальник участка в случае некачественной организации горячего питания или неполноценных порций — могут принять эффективные меры. Для оперативных изменений ситуации достаточно сообщить подтвержденные негативные факты Л.В. Осадчук, мастеру службы хозяйственного обеспечения ООО «Уренгойдорстрой». За этим последует автоматическое снижение заработных выплат поварам и команде кухрабочих данного участка.

Меры по ужесточению контроля качества горячего питания на строительных участках комментирует **первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев:** «Должен быть рапорт. Если рапорт подписывают 3-4 человека, то конечно, это уже основание для принятия данных мер. Данная тема у нас на контроле. Качество питания на строительных участках принципиальный вопрос».

С начала текущего года стоимость питания увеличена с 330 рублей до 370. Стоимость продуктов питания при этом осталась без изменений. Это зафиксировано договором с компаниями-исполнителями по организации питания. Прейскурант не изменился. Изменилась только стоимость питания. В виду того, что поступали обращения от работников о том, что для полноценного трехразового питания 330 рублей недостаточно. Меню столовых строительных участков повторно проанализировали. Было принято решение увеличить стоимость питания для каждого работника за счет средств компании «Уренгойдорстрой».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



ВОПРОС: Если мне назначена пенсия по старости, и я продолжаю работать, я могу получать, работая, корпоративную пенсию или ее начнут выплачивать только после увольнения?

ОТВЕТ: Если вам назначена пенсия по старости, и при этом вы продолжаете работать в Обществе, вы можете получать корпоративную пенсию, если вы имеете право на ее получение. В соответствии с п. 4.5 Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «Уренгойдорстрой» Работники Общества, включенные в состав участников негосударственного пенсионного обеспечения и продолжающие работать в Обществе после наступления пенсионных оснований, не исключаются из пенсионной программы Общества.

ВОПРОС: Если я работал в ООО «Уренгойдорстрой» ранее, потом уволился, а затем опять устроился в Общество на работу, мне зачтется предыдущий период работы в стаж для корпоративной пенсии?

ОТВЕТ: При определении стажа работы, дающего право на получение корпоративной пенсии, в учет принимается непрерывный стаж работы в Обществе.

ВОПРОС: Я иностранный гражданин. Буду ли я получать корпоративную пенсию при выполнении всех условий на ее получение?

ОТВЕТ: Да, иностранные работники имеют право на получение корпоративной пенсии. Есть нюансы, о которых вы должны знать:

ВЫ СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

На вопросы о корпоративной пенсионной программе отвечает руководитель кадровой службы компании «Уренгойдорстрой» **Наталья Ивановна Самарская**

ОТВЕТ: Да, иностранные работники имеют право на получение корпоративной пенсии. Есть нюансы, о которых вы должны знать:

- иностранный работник должен быть в Российской системе обязательного пенсионного страхования, т.е. являться получателем страховой пенсии по старости по законам РФ;
- иностранному работнику необходимо иметь банковскую карту Российской системы для перечисления корпоративной пенсии;
- если иностранный работник нерезидент, то НДФЛ будет составлять 30%.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»





ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ КОРИ

Обязательная вакцинация требование группы компаний «Газпром» и «Роснефть»

«Ведётся масштабная работа. Наши сотрудники, не имеющие прописки в г. Новый Уренгой предупреждены о том, что необходимо привиться против кори и в обязательном порядке привезти с собой при поступлении на работу такую справку о пройденной вакцинации», — говорит начальник отдела охраны труда и окружающей среды ООО «Уренгойдорстрой» Александр Мижарев.

Если у сотрудника компании «Уренгойдорстрой» такая справка уже есть, но срок ее давности превышает 10 лет, необходимо пройти вакцинацию против кори повторно. Все документы о пройденной работниками УДС вакцинации копируются и 5-го числа каждого месяца направляются профильным службам компаний-заказчиков.

«Наши люди на столь жесткие требования профилактики против кори реагируют спокойно. Прививаются, предоставляют необходимые документы. Важно сказать, что у многих медицинских медиков есть мнение о том, что прививку против кори не ставят людям старше 30 или 40 лет. Мы проконсультировались с медиками Нового Уренгоя. Нам ответили, что в системе здравоохранения не существует официального документа, подтверждающего тот факт, что после 40 лет нельзя прививаться от кори», — комментирует тему начальник отдела охраны труда и окружающей среды ООО «Уренгойдорстрой» Александр Мижарев.

Обстоятельства таковы, что если кто-то забыл, не захотел или потерял справку о сделанной прививке, в этом случае сотрудники компании «Уренгойдорстрой», задействованные на строительных участках группы компаний «Газпром» и «Роснефть», вынуждены экстренно прививаться от кори повторно уже в Новом Уренгое. В МО Новый Уренгой в настоящее время острый дефицит необходимой вакцины.

Ситуация сложилась непростая.

«Мы созвонились с поликлиниками, нас отправили в Роспотребнадзор. Приехали в Роспотребнадзор. И там нам тоже подтвердили. Вспышка есть, вакцины в городе нет.

«И как мы выходим из ситуации?»

«Покупаем вакцину самостоятельно. 800 рублей на одного человека. В эту перевахту 60% работников привезли необходимые справки. 80 человек» — раскрывает детали сложившейся ситуации А.В. Мижарев.

Информационная справка

Прививки против кори. Взрослых, не болевших корью ранее, не привитых или привитых против кори однократно, прививают в возрасте до 35 лет. До 55 лет включительно прививают взрослых, относящихся к группам риска (медицинские работники, работники образовательных организаций, работники промыслов и пр.). После двукратного введения вакцины, так же, как и после переболевания корью, формируется стойкий длительный иммунитет к этой инфекции. Иммунизация по эпидемическим показаниям проводится лицам, имевшим контакт с больным корью (или при подозрении на заболевание), не болевшим корью ранее, не привитым, привитым однократно, без ограничения возраста. Иммунизация против кори по эпидемическим показаниям проводится как можно быстрее — в первые 72 часа с момента контакта с больным.

НОВЫЙ УРЕНГОЙ ОТМЕТИЛ ПРАЗДНИК НАРОДОВ СЕВЕРА

Шумно и весело в Новом Уренгое прошел Праздник народов Севера. По традиции народные гуляния организовали в районе озера Молодежное. Сюда съехались горожане и жители близлежащих населенных пунктов. В течение двух дней на площадках проходили спортивные состязания и выступления артистов. Как всегда, особой популярностью пользовалась ярмарка. Бойко шла торговля сочным шашлыком, национальными украшениями, сувенирами, северной рыбой и ягодами. А прямо на озере, любители экстрима устроили гонки на оленьих упряжках и снегоходах. Легкий мороз и колючий ветер напоминали многочисленной публике о необходимости погреться в чумах, которые здесь установили гости из соседних городов и поселков.

«Приятно, что в Новом Уренгое проходят такие праздники — говорит заместитель директора по механизации и логистике ООО «Уренгойдорстрой» Евгений Киреев, — подобные мероприятия отличная возможность познакомиться с бытом, культурой и традициями коренных народов Севера. Очень важно знать историю Ямала и поддерживать людей проживающих в тундре. В свою очередь наша компания остается верной доброй традиции — каждый год мы выделяем средства на приобретение снегохода «Буран». Люди живут в непростых условиях и наличие такой техники в тундре крайне необходимо. Уверен, тундровики по достоинству оценят наш подарок для призового фонда Праздника народов Севера».



УДС ДЕТЯМ



В ГОСТИ В ЛИМОНАРИЙ

Лимонарий — гордость «Уренгойдорстрой». Каждый, кто приходит в организацию, обязательно посещает этот чудный уголок. Здесь уютно, чисто и свежо. И все это благодаря стараниям агронома Татьяны Адамовны Лозко.



Т.А. Лозко из Белоруссии. Когда-то она жила в деревне. Было свое хозяйство и огород. Этим и объясняет тягу и любовь к садоводству. Она любит гостей и рада каждому посетителю.

В «Уренгойдорстрой», Татьяна Адамовна пришла в 1997-м. За 22 года каждое деревце стало для нее родным. Очень переживает, когда выезжает в отпуск. Второго садовника нет, и ухаживать за лимонами некому. Поэтому на время своего отъезда ищет людей со стороны. Однако, по словам Татьяны Адамовны, это не единственная проблема.

Татьяна Лозко, сотрудник ООО «Уренгойдорстрой»: «Деревья, чувствуют людей. Они привыкают к тем, кто за ними ухаживает. У кого-то рука легкая, у кого-то не очень. У одних цветут деревья, у других, гибнут. Поэтому, перед отъездом в отпуск, стараюсь найти себе подходящую замену. Для меня это, пожалуй, самый болезненный вопрос... Когда-то, в «УДС» было три теплицы и меня взяли овощеводом. Высаживали помидоры и огурцы. Потом я стала заниматься лимонарием. Помню, когда-то эти деревья были совсем маленькими. Сейчас здесь целый сад. Сейчас здесь растут инжир, авокадо, ананасы. Также, здесь есть прекрасные мандарины. Кстати, их из Сочи привез Виктор Иванович Ситников. Разумеется, большую часть лимонария отведено под лимоны. Они у нас двух сортов — Ташкентские и Юбилейные».

Сегодня лимонарий и Татьяна Адамовна принимают очередную экскурсию. На этот раз приехали первоклашки Центра детства, новоуренгойской прогимназии. Дети были в восторге. Многие говорили, что никогда не видели такой красоты и не ощущали такого аромата. Руководитель начальных классов Любовь Алексеевна Правшина раздала всем карандаши и бумагу и предложила ученикам нарисовать дерево, лист и сам плод. После того, как дети выполнили задание, Любовь Алексеевна рассказала, о происхождении цитруса и даже провела мини-викторину. Ребята очень удивились, когда узнали, что оказывается раньше, лимон не употребляли в пищу, а использовали в качестве борьбы против моли. Любовь Алексеевна считает, что такие экскурсии очень важны для детей.

Любовь Правшина, классный руководитель 1А новоуренгойской прогимназии: «Мы живем на Севере. У нас нет возможности наблюдать, как растут деревья, как цветут сады. Лимонарий это действительно чудо. И для наших детей такие экскурсии необходимы. Для них очень важно приобщиться к природе, понять окружающий мир, осознать свое предназначение в этом мире. Буквально накануне мы изучали горшечные цветы. Обсудили, в какой стране они растут, разбирали, что они любят и чего боятся. Сегодня у ребят впервые появилась возможность увидеть не просто горшечные, комнатные растения, а настоящие деревья с плодами. Посмотрите, как нравится им здесь. С каким интересом они рассматривают и изучают каждый лепесточек. Кстати, в восторге не только дети. Я сама впервые здесь в лимонарии. Наблюдать, как растут тропические деревья в Заполярье, для меня настоящее открытие».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



ПОРАБОТАЛ — ОТДОХНУЛ



КОМАНДА УДС ПРАЗДНУЕТ

Всегда приятно, когда в твою честь устраивают праздник. Еще приятнее, когда этот праздник устраивают близкие люди. Именно близкими, можно назвать каждого члена нашей команды.

Ко Дню Защитников Отечества, женская половина «Уренгойдорстрой» подготовила для мужчин музыкально-развлекательную программу. По традиции, гости собрались в буфете компании.

Самым запоминающимся моментом праздника стало выступление женщин компании «Уренгойдорстрой». В буфете центрального офиса компании они продемонстрировали интересные миниатюры в народном стиле. Каждая женщина мечтает о настоящем женском счастье, но можно ли говорить о женском счастье, если рядом нет мужчин? Именно об этом в одной из сценок размышляют Ольга Лысак, Татьяна Килина, Альбина Кулимулина, Наталья Басараб. В финале сцены одна из героинь радостно сообщает, что где-то на далеком Севере есть мужчины, которые строят дороги. И работают они в «Уренгойдорстрое».

В другой миниатюре все было, как в жизни. Каждая артистка поделилась, какие сюрпризы они подготовили для своих любимых.

Финальным аккордом женского шоу стала перепетая на свой лад песня «О боже, какой мужчина». Наши женщины превзошли все ожидания. Очаровательное трио Анастасии Гаджиевой, Оксаны Ливенец и Александры Кураса было неподражаемо.

Валерия Кундас инженер ПТО ООО «Уренгойдорстрой» делится эмоциями: «Такие мероприятия необходимы. Они сближают коллектив, укрепляют корпоративный дух, улучшают настроение. Пусть мы не профессионалы, но играли для наших мужчин от чистого сердца. У нас уже был готовый сценарий, и во время репетиций, мы вносили коррективы. Думаю, у нас получилось, и наши мужчины оценили наши старания».

Безусловно, получилось. Прекрасные номера, красивые костюмы, масса впечатлений.

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



УДС СЫГРАЛ С ГДУ В ВОЛЕЙБОЛ

Трудно поверить, что еще полтора месяца назад у компании «Уренгойдорстрой» не было своей волейбольной команды. Накануне наши волейболисты отстаивали честь предприятия во втором Арктическом благотворительном турнире «Кубок Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа». В первом матче команда УДС встретила с опытным соперником — спортсменами коллектива «Газпром добыча Уренгой». Первая партия началась с мощных атак волейболистов газпромыслового предприятия. На какое-то время волейболисты УДС ушли в глухую оборону.

К концу первой половины матча дорожные строители что называется, поймали свою игру, однако что-то изменить уже не успели. Первый сет закончился победой газпромовцев (25:11). Ко второй партии заметно оживились болельщики команды УДС. Пошла в ход звуковая фан-атрибутика. Голоса группы поддержки команды «Газпром добыча Уренгой» в буквальном смысле слова растаяли в громких возгласах болельщиков «Уренгойдорстрой». Дружное — «УДС!!! УДС!!!» звучало все громче. Изменилась ситуация и на спортивной площадке.

Первая половина второго сета была равной. Борьба за каждый мяч, грамотное взаимодействие игроков, яростные атаки и отчаянная оборона. К концу матча опытным газпромовцам все же удалось переломить ход игры и одержать победу 25:18. Общий счет матча 2:0, в пользу команды ГДУ. Несмотря на поражение волейболисты «Уренгойдорстрой» показали отличную игру. Учитывая, что команда дорожных строителей была сформирована накануне турнира, первая игра без преувеличения стала настоящим достижением.

ИГРА С КОМАНДОЙ «МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ НОВОГО УРЕНГОЯ»



ИГРА С КОМАНДОЙ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»



ИГРА С КОМАНДОЙ «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»





ЗАВЕРШИЛСЯ ВТОРОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА «КУБОК ГУБЕРНАТОРА ЯМАЛА»

В турнире, который состоялся в Новом Уренгое с 4 по 16 марта, приняли участие команды новоуренгойских компаний и объединений, а также представители администраций из муниципалитетов округа.

Во дворце спорта «Звездный» в субботу, 16 марта, состоялось награждение победителей и участников турнира. Кубки и дипломы вручил губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов.

«От всей души благодарю участников, команды, которые по-спортивному честно бились в течение этих дней и, конечно, всех зрителей. Тех, кто находится здесь, на благотворительном турнире. Здорово, когда есть возможность творить добрые дела. И сегодня каждый из вас, купив билет на это соревнование, сделал доброе дело, помог нашим ямальским детям», — подчеркнул губернатор.

Турнир прошел во второй раз, как и в прошлом году — в Новом Уренгое. Глава города Иван Костогриз поблагодарил губернатора региона за оказанное доверие, а коллег и муниципалитеты — за отклик и участие в турнире. «Этот турнир сплотил участников не только на спортивном поле, но и всех ямальцев ради общего доброго дела. В соревнованиях нет проигравших, главная цель — объединиться ради помощи тем, кто в этом сегодня нуждается — достигнута», — отметил глава Нового Уренгоя.

По итогам турнира первое место — у «Газпром добыча Уренгой», второе заняла администрация Ноябрьска, третье — у «Газпром добыча Ямбург». Памятные знаки за участие получили команды администраций Нового Уренгоя, Надымского, Тазовского, Приуральского районов, компаний «Уренгойдорстрой», «Севернефтегазпром», «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», аэропорта газовой столицы, Молодежного Совета, «Единой России».

После церемонии награждения состоялся завершающий матч, в котором играли команды «Северный характер» во главе с губернатором

Дмитрием Артюховым и «Лидеры Ямала» из капитанов команд-участниц. В напряженной борьбе победу одержала команда главы арктического региона.

Все собранные в рамках турнира средства направлены в благотворительный фонд поддержки детей «Ямине». По предварительным подсчетам, за время турнира собрано более двух миллионов рублей.

«Много лет прошло, а кажется, что только вчера мы создали фонд, который за эти годы сделал много добрых дел. Хочу поблагодарить всех руководителей, благотворителей, которые поддерживают наш фонд «Ямине». Благодаря этому у нас появляется ещё один инструмент для оказания помощи тем, кто в этом нуждается», — подчеркнул Дмитрий Артюхов.

В 2018 году в рамках четырех благотворительных программ фонд оказал помощь 675 детям Ямала (на лечение в России направлено 674 человека, за пределы РФ — один ребёнок). Общая сумма оказанной помощи превысила 60,8 млн. рублей.

«Это настоящий праздник. Смотрите, сколько людей пришло. Полный зал! И у нас тоже спортивный азарт», — не сдерживает эмоций депутат Госдумы Владимир Пушкарёв.

«Может мы и непрофессионально играем, но все — и главы муниципальных образований, и члены правительства, стараются. Получается неплохо. Я рад, что у нас появилась такая традиция: весной проводить благотворительный кубок по волейболу. Полный зал сегодня, и все сборы идут на благотворительность, на помощь детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации», — комментирует губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов.

«Двухнедельный спортивный марафон оказался на редкость интересным. Несмотря на разницу в классах, каждая команда демонстрировала яркую игру. Лично мне запомнились матчи с участием волейболистов компании «Уренгойдорстрой». Наши парни оказали достойное сопротивление соперникам. Трудно поверить, что команда была сформирована накануне турнира и успела провести лишь семь тренировочных дней. Благодарю организаторов за этот яркий спортивный праздник и очень удачную идею для благотворительности», — комментирует событие генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой», Александр Рысков.

Директор волейбольного клуба «Факел» Николай Капранов обратился ко всем присутствующим в большом спортивном зале «Звёздного»: «Мы поздравляем победителей сегодняшнего турнира. Но хочу напомнить наш основной девиз — Главное не победа, главное, участие! Вся финансовая помощь идет на благое дело. И я благодарю всех участников, всех, присутствующих в зале за вашу помощь и поддержку».

Первая партия гала-матча осталась за «Северным характером». Вторую партию буквально в самом конце «вытащили» «Лидеры Ямала», обыграв соперников с минимальным счетом 25:23. До середины третьего сета команды шли вровень, однако затем «Северный характер» резко ускорился, и первый замдиректора окружного департамента по физкультуре и спорту Алексей Щелконогов мощным ударом поставил в игре финальную точку. 2:1 — победа команды «Северный характер».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»



ЗОЖНИКИ



СТАРТОВАЛ «УДС-ФИТ»

27 сотрудников «Уренгойдорстрой» принимают участие в проекте «УДС-ФИТ». Согласно Положению, участникам предстоит преодолеть двухмесячный спортивный марафон. Тренировки будут проходить в тренажерных залах «NORDIC GYM» под наблюдением фитнес-инструкторов.

Анастасия Гаджиева, специалист отдела информационной политики ООО «Уренгойдорстрой»: «Изначально планировалось собрать группу из 20 человек. Но, интерес к проекту оказался настолько высок, что желающих принять участие в мероприятии оказалось намного больше. Участников разделили на пять команд. В конце проекта комиссия

выявит, какая из этих команд по различным показателям одержит победу. На протяжении всего проекта участники получают массу полезных и приятных процедур. Чтобы изменить себя и получить в подарок красивую фигуру, необходимо правильно-сбалансированное питание. Фитнес-инструкторы проведут мастер-класс по приготовлению фитнес-десертов. Приятный бонус. Организаторы предоставят призы. Призовой фонд — 50 тыс. рублей. Также в проекте будет представлено две номинации: «САМЫЙ СУХОЙ» и «САМЫЙ КРЕПКИЙ». Первые занятия уже дали положительные результаты».

Пресс-служба ООО «Уренгойдорстрой»

