СЕГОДНЯ СТРОИТЕЛЬСТВО — ЗАВТРА ИСТОРИЯ | стр. 5

НАМ С ВАМИ ПО ПУТИ. 1 100 КМ ОТ НАДЫМА ДО НОЯБРЬСКА | стр. 6

СТАРТОВАЛ ВТОРОЙ СЕЗОН ПРОЕКТА «УДС-ФИТ» | стр. 18

УДС

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

СВОЯ КОЛЕЯ

ноябрь / 2019
№ 05 (11)

www.uds.ru

СЕЗОН ПРОШЁЛ. ДА ЗДРАВСТВУЕТ СЕЗОН!

Птицы улетели на юг. Техника, задействованная в тёплое время года, отправилась в боксы компании «Уренгойдорстрой». А это значит, настало время подвести итоги летнего дорожно-строительного сезона.

Люди, далекие от дорожной отрасли, полагают: дорожные строители работают только в тёплое время года. Да и то лишь тогда, когда стоит безоблачная погода. Что ж, обыватели заблуждаются. Строительство дорог — сложная отрасль, которая состоит из множества этапов. В их числе и разработка проектов, и «обкатка» их на местности, и огромный комплекс подготовительных работ, от которого напрямую зависит качество будущей автомагистрали. Кстати, подготовке основания под будущее дорожное полотно морозы не помеха. И всё же, самая наглядная для водителей и пассажиров часть работ на Ямале приходится на лето и начало осени. В цифрах и фактах — о том, что успели в этом году.

ФРОНТ РАБОТ №1:
Реконструкция и ремонт автодорог:
- **Коротчаево — Новый Уренгой;**
- **подъезд к речному порту в р-не Коротчаево;**
- **Коротчаево — Заполярное НГКМ;**
- **подходы к строящемуся мосту через реку Пур;**
- **объезд г. Надым.**

Как стало известно в конце июля, конкурс на капремонт участка автодороги Сургут — Салехард от Коротчаево до Нового Уренгоя состоялся. Подрядчика на реконструкцию «дороги смерти» определили через аукцион на сайте госзакупок. По контракту, ООО «Уренгойдорстрой» выполнит отсыпку земляного полотна на спрямляемых участках, работы по устройству обочин и укладке асфальтобетона. И всё это — не останавливая движения по трассе, где был организован реверсивный проезд. Протяженность реконструкции на первом этапе: 17,8 км. Цена вопроса: 2,6 млрд рублей.

В районе Коротчаево летом УДС строил подъезды к мосту через реку Пур и начал капремонт автодороги «Подъезд к речпорту Коротчаево» (подготовка к основным работам) и других объектов улично-дорожной сети р-на Коротчаево.

ДОСЬЕ

Как заявил пятого октября губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов во время «прямой линии» в Instagram, жители поселка Уренгой и р-на Коротчаево могут воочию наблюдать, как строится мост через реку Пур.

Есть все основания полагать, что объект будет возведён с опережением на год от запланированного: не в 2021 году, а в 2020-м. Впервые в истории дорожного хозяйства округа проект по строительству такого крупного объекта реализуется на условиях государственно-частного партнёрства. Подрядчиком выступает компания «Мостострой-11», субподрядчик — ООО «Уренгойдорстрой».

В ТЕМУ

На Ямале за дорожно-строительный сезон 2019 года отремонтировано больше 100 километров муниципальных дорог, свыше 50 километров региональных и межмуниципальных трасс. Это дороги Пурпе — Пуровск, Пуровск — Коротчаево (ж/д переезды), Новый Уренгой — ж/д ст. Ныда, Лабытнанги — Харп, Салехард — Лабытнанги, Салехард — Аэропорт, подъезд к речному порту ст. Коротчаево. Там выполнили подготовительные работы или заменили покрытие проезжей части, устранили просадки и выбоины, отремонтировали мосты, водопропускные трубы, освещение.

ФРОНТ РАБОТ №2
Реконструкция аэропорта в Новом Уренгое.

ДОСЬЕ

Второго сентября губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов лично ознакомился с ходом работ по реконструкции аэродрома в аэропорту Новый Уренгой. Здесь компании «Уренгойдорстрой» предстоит усилить искусственные покрытия взлетно-посадочной полосы, рулежных дорожек, перрона с организацией 15 мест стоянок самолётов. Реконструкция будет реализована в четыре этапа, продлится три года и завершится в 2021 году. К работам генподрядчик приступил в конце июля этого года. С того времени проведены подготовительные работы, работы по укладке асфальтобетона на рулёжных дорожках на площади порядка 9 тыс. кв. м, устройство водопропускной трубы под рулёжной дорожкой. Работы велись круглосуточно, в две смены.

Параллельно шёл и текущий ремонт: дорожные строители заменили 1104 железобетонных аэродромных плиты на рулёжных дорожках, вертодроме и взлетно-посадочной полосе (в условиях действующего аэропорта — ночью, в перерывах между полетами). Чтобы уложиться в срок, на площадке работали более 40 рабочих и 15 единиц спецтехники ООО «Уренгойдорстрой».

ФРОНТ РАБОТ №3

Компания «Уренгойдорстрой» успешно выполнила (или провела подготовительные работы с заделом на 2020 год) ремонт улиц и дорожной сети в нескольких муниципалитетах ЯНАО:

- **в г. Новый Уренгой — 3 объекта;**
- **в г. Надым — 23 объекта,**
- **в пос. Пангоды — 10 объекта,**
- **районы Коротчаево и Лимбяяха — 3 объекта,**
- **пос. Уренгой — 3 объекта.**

Итак, пройдёмся по основным этапам:

• В 2019-ом дорожники УДС провели работы на Центральной магистрали, на Западной объездной. Масштабные преобразования начались в мкр. Строителей. В р-не Коротчаево стартовал капремонт ул. Ямсовейская и ул. Шоссейная, реконструкция проспекта Мира и строительство ул. Нефтяников.

• В р-не Коротчаево на улице Мира выполнены все работы по демонтажу старых покрытий из асфальтобетона и плит; по выемке излишков грунта общим объёмом более 8 тысяч кубометров; полностью устроено новое основание из щебня на всем протяжении; уложены нижний и верхний слои асфальтобетонного покрытия и установлен бордюрный камень, проведены работы по обустройству тротуаров и автобусных остановочных площадок. Также продолжаются работы по переустройству сетей водоснабжения, тепловых и канализационных коммуникаций.

• Параллельно компания «Уренгойдорстрой» выполняла строительство объезда г.Надым (протяженностью 5,4 км), а также строительство путепровода длиной 91,814 м. Сроки завершения работ по контракту — декабрь 2020 года. Уже готово более 90% от общего объема. По путепроводу полностью завершены свайные работы, изготовление арматурных каркасов с установкой и бетонированием, изготовление ригелей на двух опорах. До конца 2019 года планируется закончить в полном объеме устройство земляного полотна на подходах к путепроводу, укрепление откосов, устройство водосбросов, устройство основания из щебня, строительство путепровода. В 2020 году планируется завершить работы в полном объеме по устройству верхнего слоя основания из щебня и обеспечить на участке безопасное движение.

• В пос. Пангоды выполнена реконструкция проезда Газовиков: дорога протяжённостью 1752 метра. Всего в Пангодах в этом году будет отремонтировано 10 проблемных участков, это 6 километров поселковых автомагистралей. «Договорились, что главную улицу Мира со следующего года начнём капитально реконструировать. Не только асфальт, но и бордюры, освещение. Учитывая, что большой трафик проходит через город, она должна выглядеть по-другому. И с точки зрения комфорта, и безопасности», — рассказал Дмитрий Артюхов во время летнего визита в посёлок.

ФРОНТ РАБОТ №4
Благоустройство зданий и дворовых территорий:
- **в г. Новый Уренгой — 10 объектов,**
- **г. Надым — 3 объекта,**
- **р-ны Коротчаево и Лимбяяха — 4 объекта,**
- **пос. Уренгой — 1 объект.**

Тут тоже стоит остановиться на самых масштабных.

• В Новом Уренгое — 10 объектов.

Так, дорожные строители достроили и укомплектовали детскую площадку во дворе домов по адресу Интернациональная 1Б, 1В; благоустроили дворовую и прилегающую к жилым домам территорию.

Завершили благоустройство мкр. Советский, д. 8/1, 8/2, 8/4, 9/1, 9/2, 9/3. Комплексно отремонтировали ещё две общественные территории — двор в районе д. 11, 13 пр. Ленинградский и д. 1А, 1Б, 1В, 1Г, 3 ул. Интернациональная.

Старые детские площадки заменили на современные игровые и спортивные комплексы. По случаю завершения благоустройства жители домов по ул Интернациональная 1Б, 1В, пр Ленинградский собрались на праздник двора.

• Город Надым — 23 объекта.

ДОСЬЕ

Дороги не сходят с повестки работы правительства ЯНАО. Да и у ямальцев эта тема — в тройке самых злободневных. Перед самым разгаром дорожной страды — в конце мая — губернатор Дмитрий Артюхов провёл совещание, посвящённое вопросам дорожного строительства в 2019-2020 гг. Главной в повестке стала строящаяся автодорога Надым — Салехард. Новости такие: строительство идёт по графику, деньги есть. До конца 2020 года планируется закончить участки общей протяженностью 175 км, из них 97 с лишним км — уже в этом году. В 2019 году предстоит завершить работы по возведению земляного полотна, устройству нижнего слоя щебеночного основания «дорожной одежды», выполнить укрепительные работы на участке «Объезд г. Надым». Завершить строительство полностью планируется в 2020 году.

НАШИ ЗАКАЗЧИКИ
- ГКУ «Управление автодорог Тюменской области»,
- ГКУ «Дирекция дорожного хозяйства» ЯНАО,
- ООО «Уренгойаэроинвест»,
- МКУ Дирекция капитального строительства и жилищной политики» г. Новый Уренгой,
- МКУ «Управление муниципального хозяйства» г. Новый Уренгой,
- НО «Новоуренгойский фонд предпринимательства»,
- МУ «Управление капитального ремонта и капитального строительства» администрации МО Надымский район,
- Департамент муниципального хозяйства МО Надымский район,
- Управление муниципального хозяйства администрации МО п. Пангоды,
- МКУ «Управление городского хозяйства» п. Уренгой,
- АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»,
- ОАО «АРКТИКГАЗ»,
- АО «Ачимгаз»,
- АО «Мессояханефтегаз»,
- ОАО «Мостострой-11»,
- ПАО «Сибнефтегаз»,
- ООО «Газпромнефть — Заполярье»,
- ООО «Ямбургтранссервис»,
- ООО Специализированный Застройщик УДСД,
- ООО «ГПН-Развитие»,
- ПАО «Ростелеком»,
- ООО «Сургутпромтехмонтаж»,
- ООО «НОВАТЕК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»,
- ООО «Уренгойаэроинвест»,
- ООО «Газпром добыча Уренгой».

СЕГОДНЯ СТРОИТЕЛЬСТВО — ЗАВТРА ИСТОРИЯ

На правом берегу р. Пур продолжаются работы по возведению насыпи правобережного подхода.

Общий обьем запланированных к выполнению работ 140000 м³, суточный темп выполнения составляет 4500 м³.

На данном участке задействовано 23 автосамосвала, 12 единиц тяжелой замлеройной техники.

Генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой» Александр Рысков рассказал журналистам об объёмах и сроках работ на строительстве моста через реку Пур. Он пояснил, что компанией-генподрядчиком этого строительства выступает АО «Мостосторой-11», а УДС — привлечён как субподрядчик. Задача дорожников — работы по устройству подходов к мосту.

«В сотрудничестве с нашим генеральным подрядчиком и партнёром, мы сдадим этот объект чётко в запланированный срок. Тут взята высокая планка — открыть мост с опережением. Мы к этому готовы. Для УДС это не большой объём, у нас достаточное количество техники и людей. К примеру, только земляных работ в прошлом году мы сделали больше 6 млн кубических метров. А здесь всего около 500 тысяч кубических метров.

Работа интересная. Мы к ней относимся с особым вниманием, поскольку это знаковый объект для нашей территории. И компания «Уренгойдорстрой» всегда стремится участвовать в таких проектах: это соответствует нашей философии «Сегодня строительство, завтра история». Завтра наши дети, будущее поколение, будут ездить, не замечая, как они быстро преодолели этот мост. И не помня, что когда-то были проблемы, связанные с переправой через реку Пур. А ещё, этот объект даст большое преимущество в плане развития инфраструктуры округа, развития ТЭКа — я думаю, что нефтегазовые месторождения будут более эффективно действовать с введением путепровода в эксплуатацию», — отметил **Александр Рысков.**

НАМ С ВАМИ ПО ПУТИ

ФАКТЫ

За восемь дней путешествия по Ямалу, с 12 по 20 августа, губернатор Дмитрий Артюхов проехал более **1 100 км от Надыма до Ноябрьска**.

По пути в Надымском и Пуровском районах, городах Новый Уренгой, Губкинский, Муравленко и Ноябрьск глава региона осмотрел **68 объектов**: строящиеся трассы и объекты дорожной инфраструктуры, долгострои, новостройки, проблемные дома, садики, школы, больницы, спорткомплексы, игровые площадки.

«Позади 1 100 километров, 3 полных бака и очень интересные, насыщенные 8 дней работы. Они были полезными для меня и для всей команды правительства: посмотреть состояние дорог, провести встречи с жителями. Главная задача была посмотреть нашу дорогу. Впечатления самые разные. Очень много плохих и даже безобразных участков, и наша задача — ситуацию эту принципиально исправить. Это задача №1, равно как и задача по переселению из ветхого и аварийного жилья, потому как такие дороги на Ямале должны исчезнуть. Мы должны с вами ездить по хорошим, качественным трассам, безопасным в первую очередь. Это станет приоритетным. Поверьте, хоть в лепёшку разобьёмся, а задачу эту за 4 года выполним. Хочу поблагодарить вас за поддержку в этом путешествии. Я её чувствовал в ваших комментариях, ваших ответах и вопросах — не всегда комфортных, но очень полезных для того, чтобы мы понимали, какие задачи мы должны решать для развития нашего региона. Работу будем продолжать, и нам, как всегда, с вами по пути!», — это видеообращение **губернатор округа** записал, доехав до границы Ямала. Ну, а до этого весь округ следил за большим вояжем главы региона. В нём было всё: и неожиданные остановки, и незапланированные встречи, и очень резкая критика местных властей на встречах с народом. И, конечно, были дороги. Главная цель поездки, как заявил в видеообращении к ямальцам сам **Дмитрий Артюхов**.

Отправной точкой губернатора стала строящаяся **дорога Надым — Салехард**. Проект включает в себя 6 участков общей протяжённостью 344 км. Три из них уже введены в эксплуатацию (150 км в асфальте, 20 км в щебне). На сегодняшний день работы ведутся одновременно ещё на трёх отрезках, в том числе продолжается строительство последних девяти мостов. В этом году дорожники построят 64,5 км в щебне. К концу 2020 года планируется открыть движение в переходном типе покрытия.

Глава региона проехал по участку «**Объезд города Надым»**, где ООО «Уренгойдорстрой» продолжает строительство путепровода. Строители занимаются подготовкой опалубки и армированием ригелей на опорах для дальнейшего бетонирования, осуществляется завоз балок пролётных строений. Генеральный директор компании Александр Рысков назвал эту задачу вполне посильной: людей и техники хватает, а умения специалистам крупнейшей в округе дорожно-строительной компании не занимать. Завершить строительство этой дороги планируется до конца 2020 года. Новая трасса протяжённостью чуть более 5 км в объезд Надыма сократит путь автомобилистов и предотвратит подтопление участка дороги.

А сам **Надым** стал первым городом в маршруте губернатора. Осмотр объектов начался с набережной имени Сабита Оруджева. Её обустройство проходит по окружной адресно-инвестиционной программе. Работы начались и частично закончатся в текущем году. Объездную дорогу вдоль реконструируемой набережной выполняла компания «Уренгойдорстрой». По проекту, на двух ярусах набережной появятся места для прогулок и отдыха, скамейки, освещение, архитектурные композиции, декоративное озеленение. В будущем здесь планируется проводить городские праздники и спортивные мероприятия. Кроме того, с помощью новой набережной строители реанимируют озеро Янтарное: перед началом стройки укрепили его береговую линию. Вообще, в Надыме у УДС в этом году большие объемы работ — фактически, вся реконструкция и ремонт дворов и улично-дорожной сети.

Работе **в Новом Уренгое** Дмитрий Артюхов посвятил три дня. Были внеплановые объезды и встречи с людьми. Были плановые совещания и встречи. И, как и было обещано ранее, глава региона проинспектировал, как идут работы по реконструкции дороги Коротчаево — Новый Уренгой. Подрядчик здесь ООО «Уренгойдорстрой». За три года на этой трассе дорожники приведут в порядок 67,3 км трассы, в том числе запланирована реконструкция 15 мостов и водопропускных сооружений. До недавнего времени на участке, ближайшем к Новому

Уренгою, велось устройство новой «дорожной одежды». В самом посёлке Коротчаево ведутся работы по реконструкции улицы Шоссейной и капитальному ремонту Ямсовейской. Первоочередная задача в этом сезоне — установить систему освещения в посёлке, обустроить тротуары, остановочные площадки и автобусные павильоны. Во время капремонта на Ямсовейской планируется в течение двух лет полностью заменить дорожное покрытие на протяжении 2 км. Плюс — освещение и тротуары.

Сейчас УДС реконструирует самый интенсивный по движению автотранспорта участок (ближайший к Новому Уренгою) протяжённостью почти 18 километров.

Вот что рассказал **начальник отдела содержания и развития автомобильных дорог Новоуренгойского филиала ГКУ «Дорожная дирекция ЯНАО» Виктор Бочкарев:** *«Самый сложный участок — как раз эти 18 километров от города в сторону микрорайона. Здесь очень много мест, где радиус поворота не соответствует нормативным требованиям, и также много просадок. Все эти элементы будут устранены в процессе реконструкции»*.

Всего на объекте были задействованы 80 человек и 30 спецмашин, работали в две смены. В первую очередь, дорожники устраняли неровности просевшего полотна: выравнивали самые глубокие ямы и просадки, срезали старый асфальт.

«Все видим, какие здесь просадки на дороге. Всё это выравниваем, устраиваем нижний слой, далее укладываем геосинтетическую сетку и потом уже верхний слой щебёночно-мастичного асфальтобетона. Кроме того, поднимем обочины до необходимых отметок. Будем постепенно продвигаться и сдавать полностью готовые участки», — поделился планами **главный инженер ООО «Уренгойдорстрой» Дмитрий Туковский.**

За качеством работ следят не только губернатор и специалисты дорожного надзора, но и общественные наблюдатели.

Общественный контроль тут будет осуществляться вплоть до сдачи объекта, рассказал **член общественной палаты ЯНАО Хайдар Хафизов**: *«Пока замечаний к подрядчику нет. Всё идёт по графику. Дорога эта очень важная для округа и для города. Поэтому, к ней такое пристальное внимание. Надеюсь, когда трасса будет полностью готова, станет намного меньше аварийно-опасных участков. Впрочем, тут важна не только роль дорожников, но и внимание и аккуратность самих водителей»*.

Следом УДС приступил к ремонту на другом участке — протяжённостью 5,9 км, который начинается от района Коротчаево. Полностью закрывать движение на время работ не стали, здесь организовали реверсивное движение.

ФАКТЫ

За восемь дней губернатор провел **7 открытых встреч с населением**, на которых было **задано 166 вопросов**. В общей сложности, общаясь с жителями городов и поселков, он **провел на сцене 18 часов**.

Лидерами по числу вопросов и ответов стали:
Новый Уренгой — 35 вопросов, 35 ответов,
Тарко-Сале — 30 вопросов, 30 ответов,
Ноябрьск — 27 вопросов, 27 ответов.

Еще одной стройплощадкой, где побывал глава региона, стал будущий **мост через реку Пур**. Работы здесь ведутся круглосуточно.

В настоящее время продолжаются работы на пяти из 11 опор: монтаж и объединение железобетонных контурных блоков, которые служат защитой опор от разрушений, например, ото льда во время весеннего ледохода; на двух крайних опорах выполняется устройство шкафных стенок и открылков; продолжается обустройство стапеля для сборки и надвижки пролётного строения на левом берегу реки. Первая надвижка пролётного строения запланирована на вторую половину сентября.

ФАКТЫ

За время поездки, Дмитрий Артюхов встретил почти 2 тысячи человек. Губернатор в аккаунтах социальных сетей вел видеодневник поездки, в котором рассказывал подписчикам о проделанном пути, увиденном за день, анонсировал свои дальнейшие визиты в города и

поселки и приглашал жителей на открытые встречи. По итогам в Instagram появилось 14 постов, Вконтакте 17 постов, в Одноклассниках 16 постов. Проведено 5 прямых трансляций встреч с населением в Instagram. До этого в таком формате с ямальцами не работал ни один чиновник.

Попались проблемные участки губернатору и **по дороге в Тарко-Сале**. По ним, кстати, в этом году разрабатываются проекты на ремонт и капитальный ремонт. Так, в 2020-2021 гг. на участке Пуровск — Коротчаево планируется капитально отремонтировать 28 км дороги, в том числе 11 мостов. На дороге Пурпе — Пуровск в этот же период отремонтируют 24 км трассы и капитальный ремонт ждёт три мостовых сооружения. На участке Подъезд к Тарко-Сале на 2021 год запланирован ремонт всей дороги протяжённостью 9,7 км.

За рулём автомобиля Дмитрий Артюхов проехал и по уже обновлённым участкам. Так, на участке Граница ЯНАО — Губкинский дорожники полностью «одели» полуторакилометровый участок трассы в асфальт, выполнены работы по досыпке обочин грунтом. В целом в этом сезоне на участке планируется отремонтировать около 10 км трассы, а в следующем году дорожники приступят к капитальному ремонту 25 км автодороги от границы с ХМАО до Карамовского поста. Этот участок — причина многочисленных жалоб ямальцев. А дальнобойщики и вовсе окрестили его «дьявольскими воротами» Ямала. Сейчас ведётся разработка проектно-сметной документации.

ЦИФРА

В 2019 году на ремонт дорог ЯНАО впервые выделены средства по нормативу финансовых затрат.

В следующем году объёмы ещё увеличатся. В этом строительном сезоне на Ямале отремонтировали **более 100 км муниципальных дорог**, **свыше 50 км региональных и межмуниципальных трасс, построили порядка 60 км автодороги Надым — Салехард.**

В 2019 году Ямал присоединился к нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги». В результате в 2024 году 67,7% региональных трасс и 85% дорог Салехардской городской агломерации должны соответствовать нормативному состоянию. Кроме того, за шесть лет необходимо вдвое сократить число мест концентрации ДТП и снизить долю дорог, работающих в режиме перегрузки.

МЕТОД KPI

Ямал — инвестиционно-привлекательный регион. Здесь реализуется большое количество проектов, которые имеют важное стратегическое значение в масштабах всей страны. В связи с этим, значительно увеличивается объем работ и возрастает ответственность подрядных организаций.

Одним из основных подрядчиков дорожно-строительной сферы является ООО «Уренгойдорстрой». Несмотря на прочные позиции, в компании понимают, что современный рынок не стоит на месте. И чтобы оставаться лидером, необходимоидти в ногу со временем, изучать и внедрять передовые методы, позволяющие работать более качественно и результативно.

В настоящее время в «Уренгойдорстрой» активно идет работа по внедрению в производство системы KPI («ключевые показатели эффективности»). По мнению специалистов, система позволит более объективно оценивать вклад сотрудника в общий успех, что напрямую отразится на его заработной плате и, следовательно, на увеличении производительности труда всего предприятия.

Генеральный директор ООО «Уренгойдорстрой» Александр Рысков.

Уровень заработной платы — это необходимый фундамент в трудовой деятельности каждого сотрудника Общества, недооценивать который, было бы неправильно. Ведь самая эффективная мотивация для каждого работника — это, в первую очередь, финансовая мотивация. Но здесь нужен правильный подход.

Любое повышение базовой заработной платы (оклада), конечно, радует сотрудников предприятия, но при этом не дает им возможности получить оплату труда именно за результат своей деятельности, когда заработная плата ставится в прямую зависимость от индивидуального вклада каждого сотрудника, в общую эффективность работы предприятия в целом. Поэтому, некоторое время назад мы стали разрабатывать новую систему мотивации персонала, принцип которой строится на личной активной вовлеченности каждого работника в процесс достижения стратегических корпоративных целей, что является одним из основных факторов, гарантирующих успешные перспективы развития предприятия в динамичной рыночной среде.

Одним словом — данная система мотивации (СистемаKPI — «ключевые показатели эффективности»),которая еще в разработке, даст привязку денежного вознаграждения сотрудников к достижению ими результатов и решению поставленных задач. Уверен, что ее внедрение будет способствовать оптимизации бизнес-процессов, достижению стратегических целей, а также приведет к увеличению портфеля заказов за счет скорости и качества его выполнения, существенно повысит ответственность наших сотрудников и эффективность их труда.

ТЕРМИН

KPI (Key Performance Indicator) — это показатель достижения успеха в определённой деятельности или в достижении определённых целей. Можно сказать, что KPI это количественный индикатор фактических результатов.

На русский язык термин чаще всего переводится как «Ключевой показатель эффективности». Но правильнее его трактовать, как эффективность, которая характеризует соотношение между достигнутым результатом и затраченными ресурсами. Поэтому, правильнее рассматривать его как «Ключевой показатель деятельности».

ВИДЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

- *KPI результата — сколько и какой результат произвели;*
- *KPI затрат — сколько ресурсов было затрачено;*
- *KPI функционирования — показатели выполнения бизнес-процессов (позволяет оценить соответствие процесса требуемому алгоритму его выполнения);*
- *KPI производительности — производные показатели, которые характеризуют соотношение между полученным результатом и временем, затраченным на его получение;*
- *KPI эффективности (показатели эффективности) — это производные показатели, которые характеризуют соотношение полученного результата к затратам ресурсов.*

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

При разработке показателей процесса необходимо придерживаться следующих правил:

- *Набор показателей должен содержать минимально необходимое их количество для обеспечения полноценного управления бизнес-процессом;*
- *Каждый показатель должен быть измерим;*
- *Стоимость измерения показателя не должна превышать управленческий эффект от использования данного показателя.*

КАК У НАС

В УДС KPI внедряется в два этапа:

***I этап:** Коллективный «Ключевой показатель деятельности»*

***II этап:** Индивидуальный «Ключевой показатель деятельности». С оговоркой — он будет вводиться там, где это возможно. Помните? Стоимость измерения показателя не должна превышать управленческий эффект от использования данного показателя.*

Итак, вначале KPI всей компании будет строиться на оценке деятельности подразделений в целом. Этот этап продлится как минимум до конца 2019 года. Здесь необходимо понимать: результат твоей работы зависит и от тебя, и от результата работы твоего коллеги. Бесспорно, такой подход дисциплинирует и внутренне мобилизует. А далее — компанию ждёт переход к оценке индивидуальных результатов каждого сотрудника в отделе. Общий успех предприятия будет складываться из успехов всех членов коллектива.

ВСЁ ГЕНИАЛЬНОЕ — ПРОСТО

Регламент системы работы необходим в большой компании, где от эффективной работы каждого отдела напрямую зависит успех всего предприятия. До внедрения KPI в некоторых подразделениях регламентов не было. Совсем. С их появлением деятельность отделов стала более систематизированной.

ПРЕДВИДЕННЫЕ ТРУДНОСТИ: KPI И РАБОТА «В ПОЛЕ»

Сегодня остро стоит вопрос: будет ли для каждого рабочего тоже разработан показатель эффективности? Вот тут и предвидятся трудности. Например, взять водителя. Его фронт работ — это эффективное выполнение тех задач, которые поставил ему мастер и прораб. И поэтому, пока в УДС осуществляется проверка показателя эффективности коллективной, по отделом. А уже на основании этих данных будет ясно, для каких сотрудников показатели KPI вводить необходимо, а для каких это будет сложно и неэффективно. В силу сложности администрирования.

Заместитель генерального директора по организационному развитию ООО «Уренгойдорстрой» Сергей Колесников.

Мотивация на основе системы KPI — это целая методика, которая направлена на выявление результатов труда и создание механизмов наиболее верного поощрения каждого члена и всего трудового коллектива Компании в целом.Любой из нас стремится достичь своих целей, удовлетворить свои потребности и потребности близких — это и есть его мотив. Прежде всего, мы приходим на предприятие, чтобы получать достойную и справедливую заработную плату за свой труд. Мотивация, основанная на системе KPI, предполагает рост эффективности и результативности работы, благодаря продуманной системе вознаграждения, которая будет зависеть от того, насколько плодотворно работал как сам сотрудник,так и подразделение в котором он трудится. Иными словами, заработная плата будет зависеть и от того, насколько каждое структурное подразделение, каждый строительный участок достигли поставленных целей и задач, как выполнена производственная программа. Сотрудник должен понимать, что эффективность его деятельности, деятельности строительного участка, структурного подразделения, прежде всего, будет влиять на его собственный доход.Чем выше результативность труда, чем лучше достигнутые показатели — тем выше заработная плата.

Система KPIпозволяет сделать оценку эффективности и результативности труда прозрачной для того, чтобы каждый понимал, за что его поощряют.

Работа по внедрению системы KPIна предприятии подразумевает целый комплекс мероприятий, которые мы наметили в «дорожной карте» и планомерно их осуществляем.

На первом этапе были проработаны регламенты взаимодействия между структурными подразделениями, внедрен новый механизм — это механизм оценки, который позволяет оперативно выявлять проблемы и своевременно на них реагировать. Уже в ближайшее время мы планируем изменить (применить) систему мотивации, которая будет оцениваться по результатам регламентов и взаимодействия между структурными подразделениями.Разумеется, часть сотрудников отнесется к этим изменением осторожно. Это вполне понятно, нововведения часто вызывает у людей опасения и недоверие. Должен успокоить — внедрение системы будет поэтапным.

Уверен, что в ближайшее время многие ощутят результаты от внедрения регламентов, появится системность в работе, что в дальнейшем положительно скажется на мотивации сотрудников Компании.

На втором этапе будут разработаны ключевые показатели эффективности и результативности деятельности строительных участков, структурных подразделений Компании которые будут связаны с достижением намеченных результатов. Этот этап находится на стадии активной разработки и внедрения. После тестирования предполагается изменение системы мотивации сотрудников, которая и будет привязана к конкретным результатам.

Одним из ожиданий от внедрения системы мотивации на основе KPI является и повышение уровня удовлетворенности сотрудников Компании, так как поощрение за труд будет более прозрачно и будет распределяться справедливо — на основании достигнутых результатов.

Таким образом, можно говорить о том, что система мотивации на основе KPI способствует не только достижению более высоких результатов, но и помогает выстраивать доверительные отношения между Компанией, ее руководством и сотрудниками,что несомненно положительно скажется на деятельности Компании.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Уренгойдорстрой» Эдгар Айдинян

Разумеется, применить систему для нашей сферы деятельности будет немного сложно. Система KPI легко внедряется в ту сферу, где хорошо налажена линия производства. Допустим там, где сотрудники предприятия вовлечены в производство какой-нибудь однотипной продукции ,то есть продажа. Мы же оказываем услуги по строительству автомобильных дорог. И сложность заключается в том, что помимо подразделений , занятых на основном производстве, присутствует и большое количество подразделений, занятых на вспомогательном и обслуживающем производстве, результат деятельности которых нелегко поддается количественному измерению. Ведь KPI — это система именно количественных индикаторов, отражающих результат работы каждого сотрудника. Во многих компаниях, не предусмотрена выплата каких-либо премий сотрудникам вспомогательных подразделений. Экономистам, бухгалтерам, финансистам, IT — специалистам, специалистам отдела кадров, как правило, выплачивается только фиксированная заработная плата. Все потому, что руководство компании обычно считает, что деятельность сотрудников этих подразделений никак не влияетна финансовый результат предприятия. Однако, на мой взгляд, это ошибочное мнение. В компании существует не только один процесс производства. А как же вовремя выставленный счет, заключенный договор, своевременно закупленный материал и т.д.

Считаю, что только слаженная работа смежных подразделений приведет компанию к высоким результатам деятельности. Я разделяю мнение, что в нашей компании систему внедрить можно и нужно. Это огромная, кропотливая работа. Будет непросто. Однако, если все сотрудники будут заинтересованы в этом нововведении и будут работать в команде, как единое целое, мы обязательно достигнем положительного результата.

Начальник отдела кадров ООО «Уренгойдорстрой» Наталья Самарская

В нашем отделе нововведение, а именно внедрение регламентов взаимодействия между структурными подразделениями, действует с начала года. Наша сфера деятельности напрямую связана с документацией, которую нужно вовремя и грамотно подготовить, а также проконтролировать, чтобы процедура ее заполнения соответствовала установленным законом нормам и правилам. Могу сказать, что за это время новая система уже дала первые положительные результаты. В общем-то, эти правила в нашем отделе действовали всегда, поэтому для нас внедрение первого этапа в рамках работ по разработке системы KPI не стал чем-то необычным и незнакомым. Разумеется, корректируются существующие процессы взаимодействия и появляются новые установки, но они вполне уместны и, как показывает практика, необходимы. К примеру, теперь мы меньше времени тратим на выполнение определенных работ, работа стала более системной. А это очень важно.

Считаю, что внедрение системы KPI в нашей организации даст возможность каждому сотруднику почувствовать положительные качества нововведения. Каждый будет четко понимать, за что он получает заработную плату и насколько важна его работа в достижении общей цели. Если сотрудник заинтересован финансово, он будет четко следовать установленным регламентам. В этом выиграют все — и сотрудник, и предприятие.

Ведущий инженер системы менеджмента качества ООО «Уренгойдорстрой» Ольга Лысак

На начальном этапе внедрения показателей эффективности деятельности, а именно, при разработке и внедрении «Регламентов взаимодействия между подразделениями», мы столкнулись со сложностями. В частности, людей беспокоили вопросы разделения функциональных обязанностейипредоставления документации между подразделениями. Разумеется, были учтены все пожелания,устранены недочеты, определены четкие требования подразделений к работе и взаимодействию друг с другом.На данный момент мы переходимко второму этапу — разработке ключевых показателей эффективности работы непосредственно структурных подразделений. Данная система мотивации позволит справедливо оценить объем, важность и вклад работы каждого сотрудника в общий успех компании, а также в итоге приведет к получению достойной заработной платы за свою работу. Надеюсь, что внедрение системы мотивации на основе KPI приведет к высоким результатам и позволит выйти ООО «Уренгойдорстрой» на новый уровень развития.

Редакция корпоративного издания «Своя Колея» будет благодарна за любую конструктивную обратную связь по вводимым изменениям в рамках KPI.
*Вопросы и предложения направляйте, пожалуйста, по телефону **8-922-462-4016** и на электронную почту по адресу: **kuba-88g@mail.ru**.*
Анонимность обращения гарантирована.

ФОРМУЛА УСПЕХА:
ЛЮДИ + ТЕХНИКА = ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Дорожная сфера ЯНАО, пожалуй, один из уверенных флагманов в море современных производственных инноваций. Чтобы успевать в ногу со временем, в ООО «Уренгойдорстрой» внедряются новые методы строительства. Сама компания стремительно меняется, активно осваивая новейшие технологии, обновляя парк техники, покупая заводы и оборудование, внедряя принципиально новые подходы к технике безопасности и повышая уровень социальной ответственности.

КАЖДОМУ ПО ТРУДУ: ЗАРПЛАТА

Последняя индексация заработной платы прошла в УДС полтора года назад: сразу на 10% по всем группам сотрудников. А по особо востребованным специальностям — зарплата выросла на 20%. Сегодня размер оплаты труда в компании «Уренгойдорстрой» средний по строительной отрасли на Ямале.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«Конкурировать по уровню заработной платы с предприятиями ТЭК мы пока не можем. Если концерн Газпром создаёт новую дочернюю компанию и набирает сотрудников, то, бывает, опытные механизаторы, инженеры и водители уходят от нас туда», — говорит **первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев.**

ВАКАНСИЯ В УДС: ГДЕ ИСКАТЬ

Для того, чтобы укомплектовать свой штат лучшими специалистами и квалифицированными рабочими, УДС плотно сотрудничает с кадровыми агентствами. Кроме того, задействованы и собственные ресурсы компании: вакансии размещены на сайте www.uds.ru.

Сейчас на предприятии есть потребность в дорожных рабочих, стропальщиках, водителях автосамосвалов, водителях специализированной техники: водовозок, автозаправщиков. Есть дефицит по мастерам строительных участков, по машинистам экскаваторов и автокатков.

КСТАТИ

Коллектив дорожно-строительного предприятия сегодня — это вся Россия в миниатюре. Работники (и особенно вахтовики) едут ото всюду: Дальний Восток, Новосибирская, Курганская, Тюменская области, Башкирия и Татарстан... И, конечно, в УДС успешно трудятся местные — новоуренгойцы — рабочие, инженеры и руководители.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«Мы готовы вкладываться в обучение и подготовку работника. При условии, что у него уже есть базовые навыки, первичное обучение, — рассказывает **Виталий Дмитриев.** — *Если мы принимаем стропальщика, по внутреннему регламенту УДС он стажируется 5 рабочих дней. Причём, за ним на время стажировки закрепляется наставник. Потом проходит экзамен по охране труда. И только потом новичок начинает работать самостоятельно. Водителя мы обучаем зимнему вождению, защитному вождению — это 10-дневные курсы с работой на полигоне, теорией и практикой. Потом стажёр сдает экзамен и ему выдается удостоверение о дополнительном обучении. И он допускается к работе».*

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

Флагман дорожного строительства — этот статус предприятие получило не только благодаря производственным показателям. Не менее показательны и социальные достижения УДС. Так, уже 4 года в компании действует жилищная программа для сотрудников. Предприятие выкупает 10—15 квартир в год и предоставляет жильё своим сотрудникам.

Квартиру может получить не только работник со стажем, но и вновь нанятый. Только эта квартира будет служебной — до того момента, пока сотрудник не отработает 3 года. Затем, он может заключить договор купли-продажи, после чего будет в течение 7 лет выплачивать половину стоимости квартиры.

ЕЩЁ ОДИН ЗАВОД

Компания озабочена сегодня не только тем, как приумножить благосостояние своих сотрудников. Она вкладывается в обновление. Современные транспорт и оборудование позволяют выполнить работу качественнее и в более короткий срок. В этом году запланировано вложить в закупку и модернизацию около 500 миллионов рублей. Дополнительно. Одна из крупных покупок за последние годы — новая база с асфальтобетонным заводом в Новом Уренгое. Завод был запущен в производство в начале летнего сезона- 2019 и обеспечивал предприятие самыми качественными щебеночно-мастичными смесями. Приобрели в 2019-м комплекс асфальтоукладчиков, катки, заливщики швов. А до конца года планируется купить около 20 единиц спецтехники и ещё один асфальтобетонный завод.

УДС: ФИНАНСОВАЯ РЕФОРМА

Что создает репутацию предприятия? Тут три главные составляющие: качество работы, выдержанные сроки и забота о персонале. Именно последний пункт заставил финансистов компании «Уренгойдорстрой» придумать для своих коллег аппетитные «плюшки». Они взяли «муку» (грамотное распределение средств) и «дрожжи» (мотивация), справедливо рассудив — в этом крутом замесе капитал начнёт приумножаться.

ДЕНЬГИ ЗА МЕЖВАХТОВЫЙ ОТДЫХ

В УДС будет оплачиваться межвахтовый отдых. В итоге, каждый рабочий в промежутке между рабочими вахтами, находясь на отдыхе, будет получать определенную денежную сумму, расчет и сроки выплаты которой регламентируются трудовым законодательство РФ. Таким образом, при сохранении размера заработной платы, каждый работник будет получать дополнительные деньги во время межвахтового отдыха.

ДЕНЬГИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

А вот эта новость касается каждого работника. Не зависимо от того, работает он вахтой или постоянно трудится на предприятии. Каждый сотрудник УДС, и это прописано в коллективном договоре, будет по-новому получать надбавку за выслугу лет.

ДОСЬЕ

Размер надбавки за выслугу лет зависит от стажа работы на предприятии:

- от 1 года до 5 лет — 10% от оклада (Тарифной ставки);
- от 5 лет до 15 лет — 15% от оклада (Тарифной ставки);
- свыше 15 лет — 20% от оклада (Тарифной ставки).

Итак, «выслуга лет» будет оплачиваться сверх заработной платы. Сумма зависит как от стажа, так и от размера оклада или часовой тарифной ставки. У одних будет плюс 3,5 тысяч рублей в месяц, а у других — до 6-7 тысяч рублей. Эти начисления отразятся в расчетных листах: сотрудники увидят, что предприятие оценивает их заслуги во вполне ощутимом денежном эквиваленте. И это происходит не зависимо от того, был сотрудник на вахте, на межвахтовом отдыхе или на больничном — эти деньги он уже заработал, отдав предприятию годы плодотворного труда.

МЕТОД ВАХТЫ

Ушел на вахту, вернусь не скоро. В режиме, когда месяц, а то и два «дежурства», сменяется месяцем отдыха трудятся многие россияне. Благодаря их усилиям, например, удаётся проложить автомагистрали даже в места, где доселе не ступала нога человека. Романтизм-романтизмом, но терпеть лишения и бытовую неустроенность сегодня готов далеко не каждый рабочий. Поэтому, компания «Уренгойдорстрой» не только выплачивает зарплату, но и стремится создать нормальные условия для жизни.

Холода не беда, только если с отоплением и утеплением порядок. Здание общежития «Уренгойдорстрой» летом «закутали в одеяло», чтобы после трудного рабочего дня, постояльцам было в нём тепло и уютно. Свежий, пусть и незатейливый ремонт радует чистотой. Разницу между было и стало можно прочувствовать уже на лестнице, которую ещё предстоит отремонтировать.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Косухин, начальник службы хозяйственного обеспечения ООО «Уренгойдорстрой»: *«Людям, конечно, нравится, когда заходят в комнату в новую, свежую, с хорошим ремонтом. Не то, что было раньше, так сказать. Персонал доволен, в основном»*

Те, кто строят дороги в светлое будущее живут довольно скромно. Далеко от города, где нет домов, спасают жилища на колёсах. В вагончике нет центрального отопления, а потому он должен быть не только удобным, но и тёплым. Каждый такой домик сначала до основания разбирают, затем с помощью специального материала защищают от холода и влаги, делают деревянную обрешётку и только потом крепят стеновую панель. Только такая капитальная реконструкция гарантирует: после того, как вагончик тронется, тепло в нём останется.

Полторы сотни дорожных рабочих «Уренгойдорстрой» на улице при любой погоде. Вопреки устоявшемуся представлению магистрали строят не только летом, фактически круглый год. В мороз не заснуть и не замёрзнуть помогает спецодежда. А поговорка, что «топор лучше шубы греет» на деле совершенно не верна. Поэтому, подбор спецовок задача стратегическая, а решают её посредством испытаний.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Туковский, главный инженер ООО «Уренгойдорстрой»: *«Только методом испытания. Одеваешь, ходишь в мороз и смотришь. Если она продувается или не выдерживает режимов, конечно же мы начинаем с поставщиком отрабатывать, где-то добавляем дополнительный слой утепления. Я непосредственно сам много раз ходил в спецодежде рабочей, чтобы именно понять, как она поведёт. Выбираем лучшее, заключаем договора. На сегодняшний день она у нас очень качественная».*

За каждым километром трассы, за каждым благоустроенным двором труд строителей, непростой, физически тяжёлый и, даже травмоопасный. Сохранить здоровье помогает жёсткая дисциплина в соблюдении техники безопасности, а также развитие производственных навыков. Так водителей выручают уроки зимнего вождения, а пристальное внимание даже к мелким происшествиям позволяет избежать серьёзных ЧП. Компания регулярно вкладывается в покупку новой техники. Непрерывная модернизация позволяет сдавать объекты в срок и с каждым днём упрощает жизнь рабочим.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виталий Дмитриев, первый заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой»: *«Мы считаем, что, если работнику созданы все условия для комфортного проживания, если мы его обеспечиваем горячим питанием, если у него нет бытовых проблем, то и отношение к работе будет совершенно другое».*

Не потерять интерес к делу помогает регулярный рост заработной платы, а также жилищная программа. Ценным специалистам в «Уренгойдорстрой» квартиры выдают сначала на условиях найма.

Объемы работ стремительно растут, квалифицированных специалистов приходится собирать по всей стране. Вот и сейчас предприятию нужны водители спецтехники, а также самосвалов, дорожные рабочие, стропальщики, машинисты катка. Кандидатов, конечно, пристально изучают. Но, тем, кто готов расти профессионально и желает строить новые магистрали, в компании «Уренгойдорстрой» всегда рады.

ПРОЦЕСС ИДЁТ. РЕЗУЛЬТАТ ВИДЕН

Они встретились в формате круглого стола: те, кто строит такие нужные в Коротчаево дороги и те, для кого эти дороги строятся. Ещё во встрече принимали участие сотрудники администрации города, общественники, депутаты. Пообщались хорошо. И продуктивно. Вопросов было много. Ответы были подробные. Многие проблемы решались тут же, в режиме реального времени. Хотя бы — для начала — в виде рекомендаций.

КСТАТИ

Сотрудники компании «Уренгойдорстрой» — в районе Коротчаево не гости. Они тут свои. Не только потому что здесь находится одна из производственных баз предприятия. В обустройство отдалённого новоуренгойского микрорайона дорожные строители год за годом вкладывают много сил. И средств. Своих. Но о благотворительности чуть позже. Вначале — о вопросах, которые больше всего волновали людей на последней встрече: о дорожном строительстве.

ТОНКОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Один из первых вопросов к специалистам УДС — ширина дорожного полотна на определённом участке проспекта Мира. Этим летом там началась масштабная реконструкция. Директор базы, которая находится рядом с проспектом, озабочен недостаточной шириной дороги и возможным транспортным коллапсом. Производственник уверен, что с учётом потока большегрузов (а это, по его словам, около 50 машин в сутки), отведённая проектом ширина приведёт к заторам.

Серьёзная проблема, согласилось руководство УДС. Однако, вносить свои коррективы в уже утверждённую схему строители не могут. Не имеют права. Работа ведем только в рамках выигранного контракта. И строго по проекту. Впрочем, они сами и предложили коротчаевцу план действий. Для начала, необходимо обратиться с письмом в местную администрацию. Советник главы администрации Александр Рябов, который так же присутствовал на встрече, пообещал устроить рандеву членам инициативной группы с Евгением Ворошиловым — главным архитектором города и заместителем главы администрации.

На то, чтобы расширить дорогу, время ещё есть, объяснил ситуацию главный инженер ООО «Уренгойдорстрой» Дмитрий Туковский. Контракт на реконструкцию главной транспортной артерии Коротчаево двухгодичный. И в 2020-м дорожно-строительные работы на проспекте Мира продолжатся. Главное, чтобы к этому сроку в проект внесли необходимые поправки. А пока тут же, на месте, участники круглого стола изучили карту местности: там есть место под расширение и автостоянку. Специалисты УДС высказали также опасение — тот бордюр, который уже установлен, водители из-за тесноты просто снесут. И знаки не помогут. Итак, расширить дорогу и таким образом улучшить логистику возможно. Осталось, донести инициативу до главного заказчика дороги — до властей. И это задача как раз жителей района.

Вдоль всей улицы появятся комфортные для пешеходов тротуары, новое освещение. Кстати, какое-то время участки будут не освещены: автомагистраль расширяется. Её инфраструктура захватывает территорию старых ЛЭП, которые демонтировали во время подготовки строительной площадки. Новые будут установлены в октябре-ноябре. В этом году также завершились работы с обочинами и засыпкой глубоких ям. А свой окончательный вид улица Мира примет в 2020 году.

СВЕТОФОРЫ

Во время обсуждения дорожной схемы района, коротчаевцы высказались об одном из проблемных участков, где хотели бы видеть дополнительный светофор. На это инициаторам посоветовали — необходимо обратиться в городскую комиссию по безопасности дорожного движения. Она заседает в администрации города раз в месяц, с участием чиновников и сотрудников ГИБДД. Ещё один совет: собрать под письмом как можно больше подписей от тех, кто считает целесообразным установку электронного регулировщика.

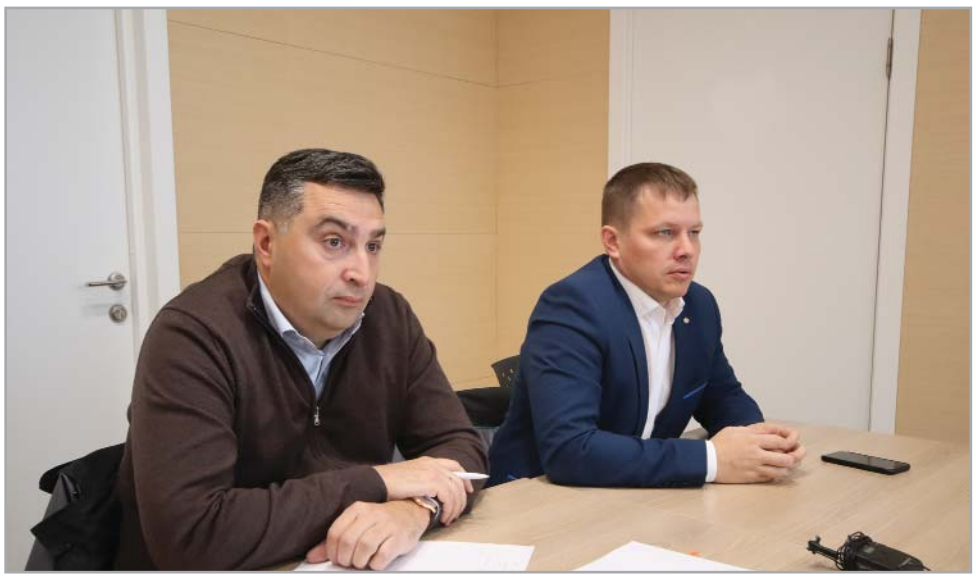
Местные жители обратили внимание дорожников на проблемы, которые, по их мнению, начались на проспекте Мира в связи с реконструкцией. В частности, дорога — первый поворот на дома 21 и 22, которая сейчас в огромном озере находится: ни пройти, ни подойти. Какие-то варианты ливнёвок, водоотведения предусмотрены тут? Дети ходят — вода выше щиколотки.

Разговор о лужах продолжился на примере центральных районов Нового Уренгоя — Северного и Южного. Там тоже есть участки улично-дорожной сети, которые подтапливаются во время дождя. Вода с них уходит только через несколько часов. Ливнёвой канализации в городе нет. Строить ее в районах Крайнего Севера нецелесообразно.

ЛУЖИ

Ещё одна проблема, которую коротчаевцы решили обсудить с дорожными строителями — огромная лужа на участке дороги, где проводится реконструкция. Вода скопилась в яме и не уходит, пожаловались люди. Когда потеплее, пешеходы мокнут. Дети идут в школу по щиколотку в воде, рассказала одна из мам. А в мороз здесь гололёд...

Ещё один проблемный участок с огромной лужей на улице Мира — в районе спорткомплекса «Арктика», неподалёку от ж/д вокзала. От подтоплений там регулярно разрушается асфальт, рассказали местные жители. Отвечая на «мокрый» вопрос, строители рассказали: по улице Мира не предусмотрено водоотведение со дворов. Но ливнёвка спроектирована таким образом, что вода с дороги будет уходить с проезжей части. Более того, перекрёсток улицы Мира и проезда Нефтяников (там, где первая лужа) ещё не доделан. Дорожные строители заверили: как только произойдёт стыковка двух отрезков дороги, воды там не будет.



Вот такое, вполне детальное обсуждение проекта и его реализации. Контракт здесь тоже двухгодичный, сейчас он выполнен только на 60%. Работы возобновятся следующим летом.

ТРУДНОСТИ ПЕРЕДВИЖЕНИЯ

И ещё один больной вопрос. Есть в Коротчаево некий сквозной проезд, похожий на аттракцион «Американские горки». А всё потому, что на дороге образовалась яма...

Да, о проблеме наслышаны, прокомментировали ситуацию дорожники. Строил проезд, действительно, УДС. Срок гарантии на эту дорогу уже завершился. Всё осложняется тем, что в этом месте проходят подземные коммуникации — канализация. Да ещё, рядом ведётся строительство. Как только оно будет завершено, компания «Уренгойдорстрой» готова на безвозмездной основе переделать проблемный участок.

ДОСЬЕ

Волнует жителей района и капитальный ремонт автодороги Коротчаево — Новый Уренгой. Начался он летом 2019 года. Протяженность участка — 17,8 километров, на выполнение этого контракта выделено 2,6 млрд рублей. «Уренгойдорстрой» выполняет работы по устройству новой дорожной одежды, устройству земляного полотна на спрямляемых участках дороги, устройству обочин и обстановке автомобильной дороги. Работы планируется завершить до декабря 2020 года. Но на основную часть работ лот пока не отыгран, напомнили представители УДС. Предполагается, что конкурс пройдёт в конце этого или в начале следующего года. Особенность реконструкции в том, что она разделена на части — дорога разбита на три участка. Проходить ремонтные работы будут в несколько этапов. Пока отыграны ремонт третьей части, частично второй и освещение и тротуары на первом участке.

ДОРОГА В ПОРТ

Бурного обсуждения удостоился ещё один масштабный проект, реализация которого началась в районе этим летом: подъезд к речному порту Коротчаево. Строители объяснили — на дороге в рамках двухгодичного контракта был уложен нижний слой покрытия, выравнивающий. В этом году здесь будет завершена установка освещения. А укладка асфальта продолжится летом 2020 года.

НЕ ТОЛЬКО ДОРОЖНЫЕ ТЕМЫ

Слово на встрече взял п**редставитель городской администрации Александр Рябов:** *«Мы знаем предприятие «Уренгойдорстрой», как компанию, овеянную многолетней славой, компанию с добрыми традициями. Ваша благотворительность тоже нам известна и увеличивает список славных дел предприятия. И то, что сегодня вами делается, тоже достойно — я говорю о нашей как минимум девятилетней мечте о спортивном городке возле школы №6 имени Д.И. Коротчаева. Мы бы хотели услышать от вас заверения, что вы нам поможете эту спортплощадку оборудовать».*

Заместитель генерального директора ООО «Уренгойдорстрой» Екатерина Шпаченко напомнила, что на одной из таких же встреч с жителями района, которая состоялась летом, генеральный директор компании Александр Рысков лично пообещал жителям района: будет разработан дизайн-проект благоустройства школьной территории. Сейчас он разработан и прошёл корректировку. За средства компании заказан строительный проект «под ключ», затем его экспертиза. Ориентировочно, в феврале 2020 года проект будет передан в администрацию Нового Уренгоя. Там уже заложили деньги на следующий год — на выполнение в школьном дворе строительно-монтажных работ. Ориентировочно, в мае-июне предполагается проведение конкурса. И в следующем году компания, которая выиграет торги, и проведёт благоустройство школьного двора. Так что не известно пока, УДС или другая компания облагородит школьный двор, рассказали про положение дел дорожники. *«Но мы бы хотели, конечно, довести всю эту работу до конца»*, — добавил **первый заместитель гендиректора ООО «Уренгойдорстрой» Виталий Дмитриев**.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

На встрече звучали не только вопросы и предложения, которые касались дорожных работ. Поговорили о семьях, которым приходится труднее, чем другим. Потому что там воспитываются дети-инвалиды или часто болеющие дети. Но сначала строители услышали благодарность в свой адрес — от лица родителей этих детей и от православного прихода: *«Примите нашу признательность за тот вклад, что вы внесли участием в нашем марафоне «Твори добро», который состоялся в мае. Благодаря компании «Уренгойдорстрой» деньги — 100 тысяч рублей — были распределены не между двумя семьями, как это было раньше, а между двенадцатью семьями! Большое вам спасибо от всех этих матерей.*

Мы находимся в удалённом расстоянии от большого города. И многие наши родители с детками оторваны от тех мероприятий, которые там проходят. Дети наши многих вещей не видят. Поэтому, мы проводим для них мероприятия сами, развлекаем своими силами. И они стали более открытыми.

В этом году мы решили провести акцию «Подари ребёнку радость», чтобы к Новому году каждый ребёнок смог получить какую-то игрушку или какой-то предмет, который ему действительно необходим — ноутбук, планшет — чтобы он мог делать уроки, велосипед и т.д. Я предлагаю УДС стать первыми участниками нашей акции и выбрать те подарки, которые вы сможете закупить или оплатить».

МИЛЛИОН ПРИЧИН ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ГОРОД ЧИСТЫМ

«Выиграв конкурс, я думала — один миллион рублей это так много! Да этого хватит, чтобы полмира перевернуть! Мы провели за лето несколько акций. В нашем городе. Одну из них — установку красочных и прикольных баннеров, которые пропагандируют ответственное отношение к природе, завершим только следующей весной. Потому что пока всё согласовали с управлением архитектуры, выпал снег. Сейчас я думаю — у меня, у моей команды всё получилось. Менять мир надо начиная с себя. И те зёрна, что мы посеяли в сердцах участников проекта «Чистый город», непременно дадут много-много добрых плодов», — **Ксения Подлесная.**

Для начала, немного предыстории. Этим летом компания «Уренгойдорстрой» объявила о старте конкурса на грант в 1 млн рублей. Предоставить его дорожники были готовы частному лицу, компании или общественному объединению, которое предложит лучший проект по очистке города от мусора и отходов жизнедеятельности животных. Объявил конкурс генеральный директор УДС Александр Рысков. Символично, но это случилась 12 июля, в День России.

ДОСЬЕ

Сразу после этого на корпоративном сайте www.uds.ru появилось положение о конкурсе. И вот несколько пунктов, которые красноречиво говорят, зачем, собственно, всё это затевалось.

• Цель открытого конкурса на лучший проект, направленный на поддержание чистоты на улицах и во дворах г. Новый Уренгой: найти наилучшее концептуальное решение по данной проблеме, организовать условия для самозанятости молодежи. Организаторы Конкурса не ограничивают участников Конкурса и открыты для любых ярких авторских предложений.

• Популяризация экологического направления, охраны природы, заботы и бережного отношения к окружающей нас природе, идеи «Чистота вокруг нас — это здоровье нас и наших близких», «Ямал — мой дом».

• Привлечение внимания общественности к проблеме мусора на популярных городских локациях, открытых площадках.

• Формирование положительного имиджа г. Нового Уренгоя как города со славными культурными традициями.

• Привлечение горожан и прежде всего молодежи к решению локальных проблем экологии.

• Популяризация самостоятельной уборки любимых мест отдыха как средства гармоничного развития человека.

• Создание знаковых и символичных традиций для жителей г. Нового Уренгой.

В скором времени на конкурс заявились участники. Свои проекты перед комиссией в офисе УДС защищали Алексей Щелкунов и Ксения Подлесная. Ей и достался грант — на проект «Чистый город».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

19 июля на страничке ВК появилось открытое обращение. Оно же — готовая программа действий, где вполне определённо и чётко расписаны основные пункты:

«Привет! Я Ксения Подлесная, я предприниматель с активной позицией, веган, любитель натуральных и экологичных продуктов.

Недавно от подруги я узнала о Гранте от ООО «Уренгойдорстрой». Начав его, я думала о своём ребёнке и том, какое будущее ему передам.

Задумалась о своей собаке и решила, что это тоже должно стать частью проекта. Поэтому я закуплю и поставлю в городе 10 коробок с экопакетами для уборки за животными.

Безусловно, на сегодняшний день есть много добровольцев и волонтёров, которые выходят на субботники и убирают город.

Но не все имеют такую активную жизненную позицию, а мне хотелось бы вовлечь в эту историю как можно больше людей. И я решила, что часть денег я раздам за убранные территории. Возможно, это маленькое вознаграждение за труд и увиденный результат от проделанной работы подтолкнет их в будущем на более великие дела!

Также, я нашла питерскую практику очистки территории, когда люди не просто выходят убираться, а проходят настоящий квест и в конце — конечно же призы, подарки и чаепитие.

Последние несколько лет я занимаюсь тем, что помогаю молодым и начинающим предпринимателям развиваться. Теперь пришло время, когда я сама нуждаюсь в помощи. Активисты, эко-любители, жители города, которым не всё равно на наше будущее — мне нужна ваша помощь в распространении информации о проекте и непосредственное участие в нём. Тут, на страничке, я буду всё подробно описывать — как проходит проект.»

Сказано — сделано. Проект «Чистый город» объединил сотни участников, которым «не всё равно на наше будущее». Его детищами стали несколько акций.

«ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

Эко-квест. Питерская франшиза. Уборку мусора организаторы превратили в веселую игру. И соревнование. С 2014 года «Чистые игры» успели покорить всю Россию и выйти на международный уровень. Год 2019-й. К нему примкнул Новый Уренгой. Больше 80-ти участников вышли на старт в проливной дождь. Итог — два КАМАЗа вывезенных отходов.

«Мне больно было смотреть на нашу тундру, когда я выбирала место для квеста. Грязь эта — дело рук человеческих. Особенно страшно от того, что территория находится совсем недалеко от города. И такое место не одно. Кстати, после того как квест закончился мне о таких же мыслях и чувствах рассказали многие участники. Они как будто проснулись и посмотрели на окружающий мир другими глазами. Радует то, что многие пришли с детьми. И они так вдохновились сделанным, что пели, когда ехали в автобусе в город. Это трогательно. И это заставляет поверить: мы способны изменить мир, начав с себя. Потом таких людей станет больше. Начав с малого, мы все вместе сделаем большое дело», — К. Подлесная.

ДОГ-БОКСЫ

ДогБокс. Специальная стойка с пакетами для утилизации собачьих «отходов». Пакет бумажный, на 100% биоразлагаемый. На обратной стороне имеется инструкция по эксплуатации. Внутри пакета картонка с перфорацией, которую можно сложить в совок, для удобства сбора экскрементов. Пакет достаточно плотный, размокает не быстро. Вполне хватит времени, чтобы донести до урны.

Дог-боксы установлены!

- на озере Молодежное — 2,
- на площади ГДК «Октябрь» — 1,
- на площади Памяти — 1,
- возле «Полярной совы» — 1,
- возле детско-спортивной площадки мкр. Мирный — 1,
- на городской площади — 1,
- в парке Дружба — 1,
- рядом с набережной в г. Надым — 2.

«Один дог-бокс я закупила за свои деньги и установила во дворе — у меня тоже есть собака. Очень круто, что люди начали им пользоваться. Я думаю, что мало-помалу мы переломим сознание новоуренгойских собачников. Главное, у нас в городе появился этот тренд — «Убери за своей собакой», — К. Подлесная.

УРОКИ ЭКОЛОГИИ, ПОЛЕЗНЫЕ СТАТЬИ

В сентябре в школах прошли открытые уроки на тему экологии.

«Мы нашли в интернете сайт, где простым и доступным для детей языком было рассказано о современных проблемах экологии, которые породил сам человек. Вся информация в виде уроков. Мы поделились информацией со школами. «Да, мы с вами!», — сказали многие», — К. Подлесная.

А еще, на страничке ВК «Чистый город Новый Уренгой», где Ксения публиковала все отчеты об акциях, есть масса информации: о способах сортировки и переработки мусора в разных странах, о том, какую упаковку стоит выбирать для продуктов, о том, на какие классы делятся отходы и почему. Такая вот культура в массы.

ПРОЕКТ В ПРОЕКТЕ: 25х25

Почему бы не давать людям, которые делают благое дело, пусть и маленькое, но вознаграждение? Так подумала однажды Ксения и объявила акцию 25х25: *«Если ты активный, инициативный житель города или ты подросток, который летом хочет помочь городу стать чище, а может ты человек, которому важна экология!?*

Тогда читай:

1. Тебе нужно убрать территорию 25х25 м^2 в городе Новый Уренгой
2. Сделать фото «до» — грязной территории
3. Сделать фото «после» — чистая территория с собранным мусором
4. Сделать фото того же мусора рядом с мусорными баками (дабы убедиться что вы донесли мусор куда нужно)
5. Прислать нам все 3 фото и моментально получить вознаграждение — 500 руб.
6. За каждую убранную территорию 25х25 м^2 предусмотрено вознаграждение».

«Эта акция тоже собрала массу участников. В основном, подростков. Но наводили порядок на улицах города не только они. Люди хотят, чтобы город был чище. Мы «зажигаем» одних, а они своим примером вдохновляют других людей, своих детей. Когда мы с сыном гуляем по городу, ему не стыдно поднять бумажку и отнести её в урну. Потому что он ездил со мной на все акции. Он видел, что происходит, и сколько людей готовы бороться за чистоту. Нас сотни. И будет всё больше», — К. Подлесная.

Всего в плане уборки стояли 300 территорий 25х25 м^2 за денежное вознаграждение 500 р. за каждую. Некоторые участники... отказались от вознаграждения и просто присылали фото чистых участков.

ДОСЬЕ

Проект «Чистый город Новый Уренгой» стартовал 18 июля. 12 самых активных участников стали частью команды. Активом, который помогал Ксении реализовать всё задуманное. Ей помогали волонтёры регионального проекта «Будущее Арктики», члены молодёжного сообщества предпринимателей. И, конечно, огромную поддержку оказали те, кто сделал возможным всё это: сотрудники компании «Уренгойдорстрой».

«УДС начал огромное дело, пожертвовав 1 миллион рублей на то, чтобы сделать наш город чище. По сути, таким образом компания сделала инвестицию в чистое будущее. Нашими акциями мы пробудили сознание многих людей и это только начало. Посеянные этим летом зёрна принесут плоды. И будут новые зёрна. Пусть на это нужно будет время, но сознание людей будет меняться. Изменится отношение к природе. Наши дети будут другими. Лучше, чем мы. И мир станет лучше. Это поняли многие», — К. Подлесная.

«ЧИСТЫЕ ИГРЫ» ПО–НОВОУРЕНГОЙСКИ

Новый Уренгой, конец августа. Погода не располагает к прогулкам — ещё накануне зарядил дождь. Но то, что дело — буквально — будет мокрым, абсолютно не останавливает борцов за экологию. Итак, место действия: окрестности снежного накопителя в северной части города. Время наступления на мусор и отходы человеческой жизнедеятельности: 12:00.

Для начала участников (взрослые, молодёжь, дети, семьи, общественники, волонтёры, сотрудники предприятий) разбили на команды. Присвоили каждой команде номер. И выдали карту. Ну, а затем — состоялся марш-бросок на окрестную тундру. Задание у всех одно: набрать как больше мусора в мешки. Их участникам квеста выдали разного цвета — для сортировки отходов. Время для экологического марш-броска определили строго: 40 минут.

Сами участники рассказали — играли с огромным удовольствием. И мусор собрали. И в конкурсе артефактов поучаствовали (такими «историческими» находками» стал особенно необычный мусор, про который надо было придумать увлекательную историю. Были и другие конкурсы. А главный вывод всех участников и организаторов: мусора в тундре ой, как много. Так что, единодушны добровольцы, такие квесты надо продолжать. И дело не в призах. Дело в том, что вместе люди могут много. Например, навести порядок на планете.

Вот что рассказала организатор квеста «Чистые игры», она же — **получатель экологического гранта в 1 миллион рублей от ООО «Уренгойдорстрой» Ксения Подлесная:** *«Вся эта история придумана не мной. Это питерская франшиза. Она вошла в число успешных практик уже во многих городах России и СНГ. А мы решили впервые на Ямале провести «Чистые игры». Хотим таким образом «разбудить» сознание всех, кто живёт в Новом Уренгое. Заставить людей задуматься о том, как важна для нас экология. И о том, что свой вклад в это дело может внести абсолютно каждый: взрослый, ребёнок, мужчина, женщина... И всё, что для этого нужно: только желание, пакет для мусора и хозяйственные перчатки. Мы не ожидали, что будет так много участников — всё-таки дождь. Но... У нас было 80 бейджев и их не хватило. Значит, это нужное дело. И такие квесты нужно продолжать».*

Нужно. Безусловно. Это мнение всех участников «Чистых игр». Вот какими мыслями поделилась **участница экоквеста, сотрудник команды компании «Севернефтегазпром» Анна Кальченко**: *«Работали мы в команде очень слаженно, собирали пластик, сортировали отходы. Мусора было очень много! На самом деле, ещё до начала, я думала — будет его гораздо меньше. Я интересуюсь проблемами экологии, так что участие в игре — для меня это был вообще не вопрос. Стараюсь с малого, с себя, менять ситуацию в городе. А тут — было очень весело. Почаще бы такие мероприятия на благо города проводить. Это и коллектив сближает, и помогает природе!»*

Вика Гунина — девочка-подросток и участница команды, рассказала: *«Очень много мусора. Больше всего валялось в лесу стекла и пластика. Набрали 10 пакетов, а потом сбились со счета...»*

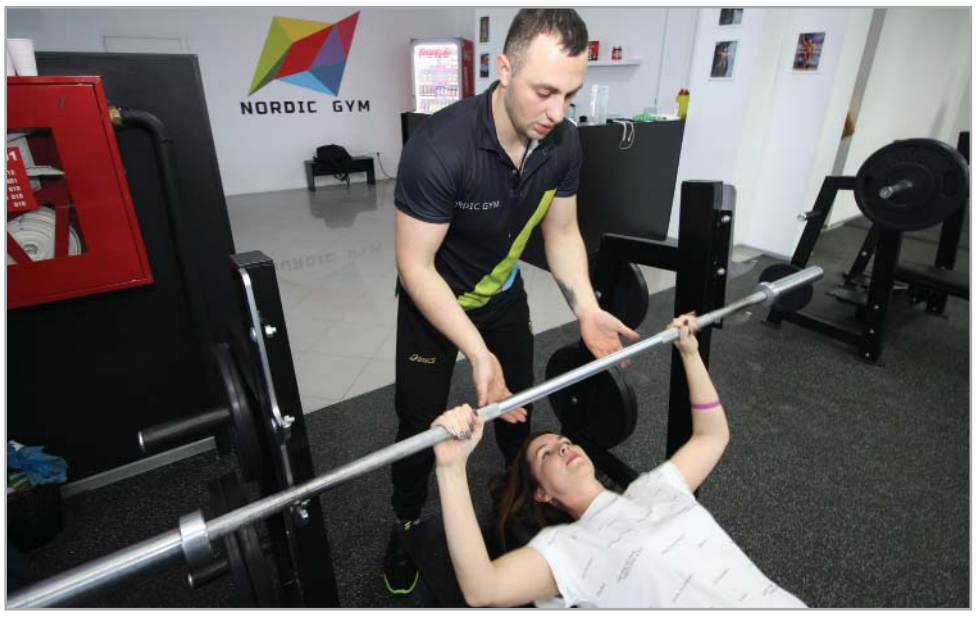
Анастасия Гунина, мама юной санитарки леса и учредитель общественной организации многодетных семей «Лада Нур», подтвердила: *«Да, я, дочка, сын, ещё куча детворы — мы все здесь наводили порядок. Нужно следить за тем, чтобы природа была почище. И погода этому не помеха. И дети, на мой взгляд, должны тут находиться. Это лучший урок для них, и ответ на вопрос — почему нельзя мусорить. Пусть они видят, к чему приводит безответственность одних. И как это можно исправить — если дружно вместе поработать. Такие мероприятия нужно проводить почаще. В этот раз мы пришли, потом другие придут. Так мы и сделаем наш город самым чистым городом России».*

Олег Ряполов, просто хороший парень, говорит — про акцию узнал совершенно случайно: стоял на остановке, увидел наклейку-объявление. Собрал компанию друзей, и — вперёд, за дело: *«Экстремально весело. Энергично поработали. А как по другому? Компания есть, время свободное тоже. Почему не потратить его на благое дело? Это же наш город, мы с ребятами с рождения здесь живём».*

Даниил Чирва — участник семейной команды «Лада Нур-2», которой досталось одно из трёх первых мест, тоже поделился своими впечатлениями от «Чистых игр»: *«Эмоции непередаваемые! Мусора собрали мешков десять. Было бы времени побольше, собрали бы еще сто! Так хочется, чтобы Новый Уренгой был чистый, чтобы люди «проснулись» и увидели — ведь это дело их рук, значит, и исправлять всё это они должны сами. Если ждать, пока придёт и сделает кто-то, ничего не изменится. Просто потому, что чужой труд ценить многие не привыкли. А вот если он сам соберет несколько мешков стекла и пластика — тогда человек подумает, перед тем, как выбросить что-то в лесу. И ребёнка научит беречь, уважать природу...»*

Как вы уже поняли, победительницей в этом квесте вышла не только пригородная тундра. Организаторы решили учредить стразу по три III, II и I мест. Итак, кто же стал самыми-самыми? Золотыми призерами по числу мусорных пакетов стали команды «Чистый патруль», «Учителя 21 века» и команда многодетных семей Нового Уренгоя «Лада Нур-2». Всем победителям вручены подарки от спонсоров. Всем участникам — вручены памятные дипломы.

Партнёрами акции, рассказала Ксения Подлесная, стали пейнтбольная команда «Шторм», студия танца «ПолДенс», экологическое молодёжное движение «Будущее Арктики». И главный партнёр и помощник — ООО «Уренгойдорстрой».



СТАРТОВАЛ ВТОРОЙ СЕЗОН ПРОЕКТА «УДС–ФИТ»

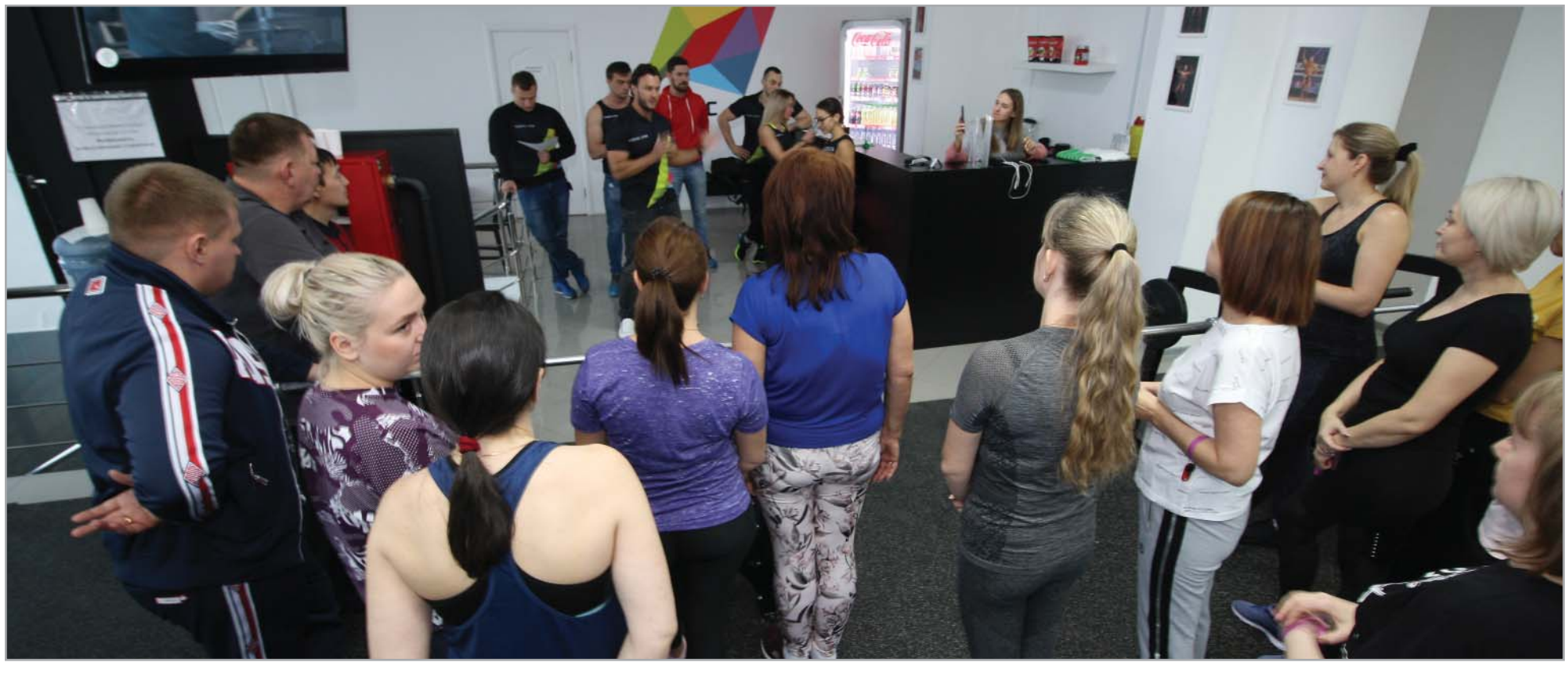
Когда подходил к концу первый сезон проекта «УДС-фит», многие сотрудники компании, которые не смогли попасть на проект, задавали вопрос, будет ли продолжение? Руководство поддержало проект.

На этот раз условия спортивного марафона немного отличаются. Теперь участники могут выбирать. Помимо силовых тренировок можно посещать уроки йоги, кикбоксинга и танцевальный класс. Йога будет преподавать Анна Бублик в студии «Гольфстрим», а танцами участников корпоративного проекта зарядит профессионал своего дела Дмитрий Щербаков, руководитель студии «FOXSTREET».

25-ти сотрудникам «Уренгойдорстрой» предстоит два месяца проявлять силу воли, выстраивать режим физических нагрузок, режим правильного питания и все это, конечно, под наблюдением фитнес-инструкторов.

Сейчас участников разделили на шесть команд по четыре человека. По итогам определятся победители, как в командном зачете, так и номинациях уже известных: «САМЫЙ СУХОЙ», «САМЫЙ СИЛЬНЫЙ» и конечно призовой фонд на сумму — 50000 рублей.

Итоги будут подведены перед Новым годом, где все без исключения получат результат — это хорошее самочувствие, прилив сил, красивую фигуру.



НАШ ЭКЗАМЕН ГТО

В сентябре 10 сотрудников компании «Уренгойдорстрой» сдавали нормы возрожденного физкультурно-спортивного комплекса ГТО. 7 мужчин и 3 девушки решили проверить свою спортивную подготовку.

Сдача нормативов ГТО сегодня — это не соревнования, не принудиловка, а личная заинтересованность каждого в проверке своего физического состояния. Для этого предоставляют условия, не заставляя никого показывать максимальные результаты.

В прыжках в длину с места процентов 70, особенно мужчины Кобыляцкий Александр, Мормышев Валерий, Миллер Евгений из общего количества участников выполнили на золотой значок. Хорошо сдали наклоны из положения стоя на лавочке с прямыми ногами. Пресс сдали на «золото» и «серебро» Асеев Игорь, Мижарев Александр, Быстров Александр, были и такие, кто выполнял гораздо больше своих нормативов. Еще предстояла сдача беговых видов с дистанцией на 60 метров, 2 км и 3 км, вот они то и достались тяжело и без подготовки, пробежать эти дистанции практически невозможно. Но при этом в старшей категории дистанцию в 2 км пробежали на «золото» и «серебро» Баженов Сергей Николаевич и Кобыляцкий Александр Иванович. Напоследок оставили метание снаряда. Там на «золото» и «серебро» постарались наши девушки Перфилова Марина, Продолякина Галина и Басараб Наталия.

Результаты сдачи были направлены — в Управление физической культуре и спорта, а потом в Москву, откуда потом придет подтверждение, кому положены значки ГТО.

В сдаче нормативов ГТО нет ничего сверхсложного. В обязательные испытания для большинства возрастных групп входят: бег, подтягивание (можно заменить на отжимание), наклон туловища вперёд (из положения стоя). Среди необязательных можно выбрать: прыжок в длину с места, метание спортивного снаряда, бег на лыжах, стрельбу, туристический поход, плавание. Количество тестов для получения знака отличия того или иного достоинства зависит от возрастной ступени. Выполнять нормативы ГТО можно в течение календарного года.

Если вы решились сдавать нормы ГТО, то до прохождения теста необходимо зарегистрироваться на официальном сайте ГТО (www.gto.ru). Затем получить справку (допуск) от врача-терапевта, при коллективной заявке возможен допуск врача общий (в случае если работники регулярно проходят медосмотр). Далее — обратиться в отдел информационной политики компании, там помогут и всё расскажут.

Информационное издание
ООО «Уренгойдорстрой»
Ноябрь / 2019 / № 05 (11)
Тираж 300 экз.

СВОЯ КОЛЕЯ

Редакторский совет: А.А. Рысков, В.В. Дмитриев, Д.В. Туковский, Е.В. Шпаченко

www.uds.ru